

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»
Таганрогский институт имени А. П. Чехова (филиал) РГЭУ (РИНХ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

_____ Петрушенко С. А.

«___» _____ 2025г.

Рабочая программа дисциплины
Трудовое право

Специальность
40.02.04 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Форма обучения очная

Часов по учебному плану 96

в том числе:

аудиторные занятия 90

самостоятельная работа 0

Таганрог
2025 г.

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	5 (3.1)		Итого	
	14			
Неделя				
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	42	42	42	42
Практические	48	48	48	48
Итого ауд.	90	90	90	90
Контактная работа	90	90	90	90
Часы на контроль	6	6	6	6
Итого	96	96	96	96

ОСНОВАНИЕ

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ (приказ Минобрнауки России от 27.10.2023 г. № 798)

Рабочая программа составлена по образовательной программе
направление 40.02.04 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ
программа среднего профессионального образования

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 25.11.2025 протокол № 4

Программу составил(и): канд. юрид. наук, Доц., Макаренко Сергей Николаевич

Заведующий кафедрой: Курилкина О. А.

Рассмотрено на заседании кафедры от 25.11.2025 протокол № 4

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование готовности использовать знания по трудовому праву в образовательной и профессиональной деятельности
-----	--

2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Цикл (раздел) ООП:	МДК.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:
2.1.1	Административное право
2.1.2	Конституционное право
2.1.3	Международное право
2.1.4	Уголовное право
2.1.5	Учебная практика, практика по получению первичных профессиональных умений и навыков
2.1.6	Логика и культура мышления
2.1.7	История государства и права зарубежных стран
2.1.8	История государства и права России
2.1.9	Правовые системы мира
2.1.10	Теория государства и права
2.1.11	Теория и история федерализма
2.1.12	История
2.1.13	Правоохранительные органы
2.1.14	Профессиональная этика
2.1.15	Римское право
2.1.16	Правоохранительные органы
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:
2.2.1	Защита прав потребителей
2.2.2	Налоговое право
2.2.3	Прокурорский надзор
2.2.4	Теория Конституции
2.2.5	Актуальные проблемы договорного права
2.2.6	Жилищное право
2.2.7	История политических и правовых учений
2.2.8	Методология современных правовых исследований
2.2.9	Подготовка к сдаче и сдача государственного экзамена
2.2.10	Право социального обеспечения
2.2.11	Предпринимательское право
2.2.12	Философия права
2.2.13	Юридическая техника
2.2.14	Актуальные проблемы договорного права
2.2.15	Философия права

3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

3.1 Знать
-законодательство Российской Федерации, в том числе Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные законы и федеральные законы, а также общепризнанные принципы, нормы международного права и международные договоры Российской Федерации (соотносится с индикатором ОПК-2.1); -законодательство Российской Федерации, практику судов и основные доктрины правовой науки (соотносится с индикатором ОПК-6.1); -законодательство Российской Федерации, права человека и механизм их защиты (соотносится с индикатором ПК-3.1); -права и свободы человека и гражданина и механизм их защиты (соотносится с индикатором ПК-3.1).

3.2 Уметь

- применяя законодательство Российской Федерации, работать на благо общества и государства (соотносится с индикатором ОПК-2.2);
- применять и правильно толковать правовые нормы (соотносится с индикатором ОПК-6.2);
- применять правовые нормы, составлять юридические документы, квалифицировать юридические факты (соотносится с индикатором ПК-3.2);
- применять меры по защите прав человека и гражданина (соотносится с индикатором ОПК-2.3).

3.3 Владеть

- способностью работать на благо общества и государства в юридической деятельности (соотносится с индикатором ОПК-2.3);
- способностью осуществлять профессиональную деятельность на основе развитого правосознания, правового мышления и правовой культуры (соотносится с индикатором ОПК-6.3);
- способностью обеспечивать соблюдение законодательства Российской Федерации субъектами права (соотносится с индикатором ПК-3.3);
- навыками защиты прав и свобод человека и гражданина правовыми средствами (соотносится с индикатором ОПК-2.1).

4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	Раздел 1. Общая часть					
1.1	Трудовое право как отрасль российской правовой системы. Общественные отношения, регулируемые нормами трудового права и способы их правового регулирования. Особенности предмета и метода трудового права. Соотношение трудового права с другими отраслями российского права. Система трудового права как отрасли права России. Основные тенденции в развитии предмета, метода и системы трудового права. Трудовое право как наука и учебная дисциплина. /Лек/	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.2	Трудовое право как отрасль российской правовой системы. 1.Общественные отношения, регулируемые нормами трудового права и способы их правового регулирования. 2.Особенности предмета и метода трудового права. 3.Соотношение трудового права с другими отраслями российского права. /Пр/	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.3	Принципы и функции трудового права. Понятие и значение принципов трудового права России. Классификация принципов трудового права России. Общеизвестные принципы трудового права. Понятие, классификация и содержание функций российского трудового права. /Лек/	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.4	Принципы и функции трудового права. 1.Понятие и значение принципов трудового права России. 2.Классификация принципов трудового права России. 3.Общеизвестные принципы трудового права. /Пр/	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	

1.5	<p>Источники трудового права.</p> <p>Понятие и особенности системы источников трудового права. Совместное правотворчество РФ и субъектов РФ в сфере трудовых отношений. Разрешение правотворческих полномочий между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов и органами местного самоуправления в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. Виды нормативных актов. Международные правовые акты и договоры в сфере трудовых отношений. Конвенции МОТ. Законы. Конституция РФ. Трудовой Кодекс РФ, особенности его принятия и структуры. Иные федеральные законы. Подзаконные правовые акты в сфере труда. /Лек/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.6	<p>Источники трудового права.</p> <p>1.Понятие и особенности системы источников трудового права. 2.Совместное правотворчество РФ и субъектов РФ в сфере трудовых отношений. 3.Разрешение правотворческих полномочий между федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов и органами местного самоуправления в сфере трудовых и непосредственно связанных с ними отношений. /Пр/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.7	<p>Правоотношения в сфере труда.</p> <p>Понятие трудового правоотношения и его виды. Индивидуальные и коллективные правоотношения. Собственно трудовые правоотношения (ядро). Правоотношения, предшествующие трудовым. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми, обеспечивающие условия для их нормальной реализации. Субъекты трудового правоотношения. Работник. Работодатель. Профсоюзы. Содержание трудового правоотношения. Основания возникновения, изменения и прекращения правоотношения. Юридические факты. Фактические составы. Сложные фактические составы. Механизм реализации правоотношения. /Лек/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	

1.8	<p>Правоотношения в сфере труда.</p> <p>1.Понятие трудового правоотношения и его виды. 2.Индивидуальные и коллективные правоотношения. 3.Собственно трудовые правоотношения (ядро). 4.Правоотношения, предшествующие трудовым. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.9	<p>Социальное партнерство в сфере труда.</p> <p>Понятие и значение социального партнерства. Роль МОТ в становлении и развитии института социального партнерства в обществе. Принципы социального партнерства. Формы социального партнерства. Коллективные переговоры. Взаимные консультации (переговоры). Участие работников в управлении организацией. Участие представителей работников и работодателей в досудебном разрешении трудовых споров. Органы социального партнерства. Комиссии: постоянно действующая в РФ, в субъектах РФ, территориальные, отраслевые, в организациях. Коллективные переговоры. Порядок ведения и урегулирования разногласий. Понятие, стороны и содержание коллективного договора. Порядок доработки и действие коллективного договора. Понятие, содержание и виды соглашения. Действие соглашения. Регистрация коллективного договора и соглашения. /Лек/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.10	<p>Социальное партнерство в сфере труда.</p> <p>1.Понятие и значение социального партнерства. 2.Роль МОТ в становлении и развитии института социального партнерства в обществе. 3.Принципы социального партнерства. 4.Формы социального партнерства. /Пр/</p>	5	6	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	

1.11	<p>Понятие и порядок заключения трудового договора.</p> <p>Понятие и значение трудового договора. Легальный и основные доктринальные подходы к определению понятия трудового договора в разных его аспектах. Принципы трудового договора. Запрещение дискриминации и принуждения к труду. Свобода трудового договора и гарантии ее осуществления. Добровольное исполнение трудовых обязанностей сторонами договора. Государственные гарантии осуществления и защиты трудовых прав работников. Взаимная ответственность за нарушение обязанностей по договору. Законность трудового договора. Функции трудового договора: сделка, юридический факт, правоотношение, правовой институт. Отграничение трудового договора от гражданско-правовых договоров. Стороны договора: работодатель и работник. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.12	<p>Понятие и порядок заключения трудового договора.</p> <p>1.Понятие и значение трудового договора. 2.Легальный и основные доктринальные подходы к определению понятия трудового договора в разных его аспектах. 3.Принципы трудового договора. 4.Запрещение дискриминации и принуждения к труду. /Пр/</p>	5	6	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.13	<p>Изменение трудового договора.</p> <p>Изменение договора. Перевод на другую постоянную работу и перемещение. Изменение существенных условий договора. Временный перевод на другую работу в случае производственной необходимости. Трудовые отношения при смене собственника имущества организации. Отстранение от работы. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.14	<p>Изменение трудового договора.</p> <p>1.Изменение договора. 2.Перевод на другую постоянную работу и перемещение. 3.Изменение существенных условий договора. /Пр/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	

1.15	<p>Прекращение трудового договора.</p> <p>Прекращение трудового договора: основания. Расторжение договора по инициативе работника (по собственному желанию). Расторжение договора по инициативе работодателя. Прекращение договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон. Прекращение договора вследствие нарушения установленных трудовым кодексом РФ или иными федеральными законами обязательных правил при заключении трудового договора. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
1.16	<p>Прекращение трудового договора.</p> <p>1.Прекращение трудового договора: основания. 2.Расторжение договора по инициативе работника (по собственному желанию). 3.Расторжение договора по инициативе работодателя. /Пр/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2 Э1 Э2	
	Раздел 2. Особенная часть					
2.1	<p>Занятость и трудоустройство населения.</p> <p>Государственная политика в сфере занятости населения. Понятие занятости и ее формы. Права и гарантии граждан в области занятости. Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. Территориальные органы занятости. Порядок трудоустройства отдельных категорий граждан (несовершеннолетних; лиц, уволенных с военной службы; инвалидов и др.). Правовой статус безработного. Порядок признания граждан безработными, их регистрация. Профессиональная подготовка, повышение квалификации, переподготовка лиц, не имеющих работы. Гарантии материальной и социальной поддержки граждан, потерявших работу. Порядок выплаты пособия по безработице. Возможности привлечения и использования иностранной рабочей силы в РФ. Трудоустройство российских граждан за рубежом. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.2	<p>Занятость и трудоустройство населения.</p> <p>1.Государственная политика в сфере занятости населения. 2.Понятие занятости и ее формы. 3.Права и гарантии граждан в области занятости. 4.Федеральная государственная служба занятости, ее полномочия. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	

2.3	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>Понятие рабочего времени и его виды. Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. Неполное рабочее время. Работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Режим рабочего времени. Учет использования рабочего времени. Право на отдых и его гарантии. Понятие и виды времени отдыха. Ежегодные выплачиваемые отпуска. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.4	<p>Рабочее время и время отдыха.</p> <p>1.Понятие рабочего времени и его виды. 2.Нормальная и сокращенная продолжительность рабочего времени. 3.Неполное рабочее время. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.5	<p>Оплата и нормирование труда.</p> <p>Понятие оплаты труда и заработной платы. Принципы правового регулирования заработной платы: установление минимального размера оплаты; обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы (индексация); ограничение удержаний из заработной платы; ограничение оплаты в натуральной форме; государственный надзор и контроль за полной и современной выплатой заработной платы; оплата по труду; стимулирование успешного труда. Системы оплаты труда. Состав заработной платы и юридические способы ее регулирования. Нормы российского трудового законодательства о формах заработной платы и также о стимулирующих выплатах. Порядок удержаний из заработной платы. Исчисление среднего заработка в России. Нормы труда. Порядок нормирования труда рабочих и служащих. Обеспечение работодателем нормальных условий для выполнения норм выработки. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	

2.6	<p>Оплата и нормирование труда.</p> <p>1.Понятие оплаты труда и заработной платы. 2.Принципы правового регулирования заработной платы: установление минимального размера оплаты; обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы (индексация); ограничение удержаний из заработной платы; ограничение оплаты в натуральной форме; государственный надзор и контроль за полной и современной выплатой заработной платы; оплата по труду; стимулирование успешного труда. Системы оплаты труда. 3.Состав заработной платы и юридические способы ее регулирования. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.7	<p>Дисциплина труда и трудовой распорядок.</p> <p>Понятие и назначение дисциплины труда: правовой, экономический и социологический аспект. Правомерное поведение работника в организации. Трудовой распорядок в организации. Правила внутреннего трудового распорядка. Условия, необходимые для соблюдения работниками дисциплины труда. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.8	<p>Дисциплина труда и трудовой распорядок.</p> <p>1.Понятие и назначение дисциплины труда: правовой, экономический и социологический аспект. 2.Правомерное поведение работника в организации. 3.Трудовой распорядок в организации. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.9	<p>Охрана труда.</p> <p>Понятие охраны труда. Основные направления государственной политики в области охраны труда. Государственные нормативные требования охраны труда. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Обязанности работника в области охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение права работников на охрану труда. Гарантии права. Обучение и профессиональная подготовка. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Несчастные случаи на производстве, их расследование и оформление. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	

2.10	<p>Охрана труда.</p> <p>1.Понятие охраны труда. 2.Основные направления государственной политики в области охраны труда. 3.Государственные нормативные требования охраны труда. 4.Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.11	<p>Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства.</p> <p>Понятие, основания и виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства. Материальная ответственность работника. Ответственность руководителей и должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства. Административная и уголовная ответственность за нарушение норм трудового законодательства. /Лек/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.12	<p>Юридическая ответственность за нарушение трудового законодательства.</p> <p>1.Понятие, основания и виды юридической ответственности за нарушение трудового законодательства. 2.Материальная ответственность работника. 3.Ответственность руководителей и должностных лиц организаций за нарушение трудового законодательства. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.13	<p>Особенности регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений с участием отдельных категорий работников.</p> <p>1.Понятие и способы дифференциации правового регулирования труда. 2.Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	

2.14	<p>Защита трудовых прав работников.</p> <p>Понятие защиты трудовых прав работника. Основные способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. Система государственных органов осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Полномочия профсоюзов по защите трудовых прав. Понятие и формы самозащиты работниками трудовых прав. Соотношение международного и российского трудового права.</p> <p>Понятие международного права и как оно образуется. Понятие и круг источников международного трудового права. Содержание источников международного трудового права действующих в России. Акты ООН. Конвенции МОТ. Европейские трудовые стандарты. /Лек/</p>	5	4	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.15	<p>Защита трудовых прав работников.</p> <p>1.Понятие защиты трудовых прав работника. 2.Основные способы защиты трудовых прав и законных интересов работников. 3.Система государственных органов осуществляющих надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства. Соотношение международного и российского трудового права.</p> <p>1.Понятие международного права и как оно образуется. 2.Понятие и круг источников международного трудового права. 3.Содержание источников международного трудового права действующих в России. 4.Акты ООН. /Пр/</p>	5	2	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	
2.16	/Экзамен/	5	6	ПК 1.2. ПК 1.3.	Л1.1 Л1.2Л2.1 Л2.2	

5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

5.1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

5.2. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля

Представлен в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

6.1. Рекомендуемая литература

6.1.1. Основная литература

Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
---------------------	----------	-------------------	------------

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л1.1	Голубева Т. Ю., Афанасьев М. А.	Трудовое право России: учебное пособие для студентов юридических факультетов: учебное пособие	Москва Берлин: Директ-Медиа, 2019	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=499845 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.2	Минкина Н. И.	Трудовое право: сборник учебно-методических материалов: учебное пособие	Москва Берлин: Директ-Медиа, 2019	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=570199 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л2.1	Желтов О. Б.	Трудовое право: учебник	Москва: ФЛИНТА, 2017	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=103497 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.2	Максина С. В., Мазина Р. Р.	Трудовое право: методические указания: методическое пособие	Санкт-Петербург: Санкт-Петербургский государственный аграрный университет (СПбГАУ), 2018	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=495073 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

6.2. Перечень ресурсов информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

Э1	
Э2	

6.3. Перечень программного обеспечения

6.3.1	OpenOffice
6.3.2	Libreoffice

6.4 Перечень информационных справочных систем

7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения.
7.2	Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения.

8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.