

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»



УТВЕРЖДАЮ

Директор Таганрогского института
имени А.П. Чехова (филиала)
ФГБОУ (РИНХ)

Голобородько А.Ю.

«30» августа 2021 г.

**Рабочая программа дисциплины
Психология педагогического труда**

направление 44.03.02 Психолого-педагогическое образование
направленность (профиль) 44.03.02.01 Психология и социальная педагогика

Для набора 2021 года

Квалификация
Бакалавр

КАФЕДРА педагогике и социокультурного развития личности

Распределение часов дисциплины по семестрам

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	9 5/6			
Неделя				
Вид занятий	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	18	18	18	18
Итого ауд.	36	36	36	36
Контактная работа	36	36	36	36
Сам. работа	36	36	36	36
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

ОСНОВАНИЕ

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 30.08.2021 протокол № 1.

Программу составил(и): канд. социол. наук, Доц., Латышева А.Т. 

Зав. кафедрой: Чельшева И. В. 

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

- 1.1 раскрытие теоретико-методологических основ проблемы профессионального становления личности в процессе труда, формирование у будущих специалистов системного представления о трудовой деятельности и ее влиянии на человека, а также формирование начальных навыков рефлексии собственного будущего труда.

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ПКО-2.1:Анализирует базовые научно-теоретические подходы к сущности, закономерностям, принципам и особенностям консультативно, коррекционно-развивающей работы

ПКО-2.2:Использует систему базовых научно-теоретических знаний и практических умений в профессиональной деятельности

ОПК-6.1:Учитывает в профессиональной деятельности индивидуальные, возрастные и психофизиологические особенности обучающихся

ОПК-6.2:Применяет в профессиональной деятельности психолого-педагогические технологии, необходимые для индивидуализации обучения, развития и воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:

- индивидуальные, возрастные и психофизиологические особенности обучающихся;
- базовые научно-теоретические подходы к сущности, закономерностям, принципам и особенностям консультативно, коррекционно-развивающей работы.

Уметь:

- применять в профессиональной деятельности психолого-педагогические технологии, необходимые для индивидуализации обучения, развития и воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями;
- использовать систему базовых научно-теоретических знаний и практических умений в профессиональной деятельности.

Владеть:

- умениями применять в профессиональной деятельности психолого-педагогические технологии, необходимые для индивидуализации обучения, развития и воспитания, в том числе обучающихся с особыми образовательными потребностями;
- навыками осуществлять консультирование, коррекционно-развивающую работу и обучение с использованием психолого-педагогических методов и и технологий.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
	Раздел 1. Теоретические основы психологии педагогического труда				
1.1	Предмет, задачи и методы психологии труда 1. Предмет и задачи психологии труда. 2. Основные разделы психологии труда. 3. Исторические этапы развития психологии труда. /Лек/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
1.2	Психологические закономерности формирования трудовой деятельности 1. Периодизация развития человека как субъекта труда (по Е.А. Климову). 2. Этапы освоения профессии. 3. Проблема формирования готовности к самоопределению. 4. Мотивационная готовность к труду. 5. Формирование индивидуального стиля трудовой деятельности. /Лек/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1

1.3	Кризисы профессионального становления личности 1. Динамика профессионально важных качеств личности на протяжении профессионального пути человека. 2. Понятие о кризисе профессионального становления личности. 3. Психологические особенности кризисов профессионального становления. /Лек/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
1.4	Понятие о профессиологии и профессиографии 1. Классификация профессий в психологии. 2. Профессиография и профессиология. 3. Профессиограмма социального педагога. /Лек/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
1.5	Психологические закономерности формирования трудовой деятельности 1. Профессиональная деятельность как система (по В.Д. Шадрикову). 2. Роль профессиональной деятельности в формировании личности. 3. Кризисы профессионального становления личности. 4. Формирование индивидуального стиля трудовой деятельности (взгляды В.С. Мерлина). 5. Нормативно-правовая основа работы с учащимися. /Пр/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
1.6	Понятие о профессиологии и профессиографии 1. Соотношение понятий: профессия, специальность, квалификация, должность. 2. Профессиография и профессиология. 3. Методы профессиографирования. 4. Структура системы профориентации в РБ. 5. Молодежь и рынок труда. /Пр/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
1.7	Стрессы и конфликты в профессиональной деятельности 1. Проблема функционального (психического) состояния и ее связь с проектированием профессиональной деятельности. 2. Основные виды профессионального стресса (дистресса): информационный, эмоциональный, коммуникативный. 3. Варианты стрессовых сценариев в труде. /Пр/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
1.8	Адаптация человека к профессиональной деятельности 1. Психологические механизмы адаптации человека к деятельности в организации. 2. Профессиональная пригодность и адаптация человека к требованиям профессии. 3. Критерии профессиональной адаптации. 4. Современные методы исследования и критерии оценки функциональных состояний как регуляторов профессиональной деятельности человека работника, оценки проявлений физиологической, психофизиологической, социально-психологической профессиональной дезадаптации. /Пр/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
Раздел 2. Развитие человека как субъекта труда					
2.1	Профессионально-важные качества личности и формирование профессионального мастерства 1. Понятие о профессионально-значимых свойствах личности. 2. Качества, обеспечивающие успешность выполнения профессиональной деятельности. 3. Качества, препятствующие эффективности профессиональной деятельности. /Лек/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1

2.2	<p>Профессиональная направленность личности и ее изучение</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Формирование профессиональной направленности как центрального компонента профессионального развития личности. 2. Этапы становления профессиональной направленности личности. 3. Критерии сформированности профессиональной направленности. 4. Возрастные особенности и этапы профессионального развития личности. 5. Диагностика профессиональной направленности личности. <p>/Лек/</p>	8	2	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>
2.3	<p>Профессиональная пригодность и профессиональный отбор</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Содержание понятий «профотбор» и «профпригодность». 2. Профессиональная пригодность как система. 3. Профессионально важные качества личности специалиста. 4. Профессиональная ориентация и профессиональная подготовка. <p>/Лек/</p>	8	2	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>
2.4	<p>Психология профессиональной ориентации и профессионального консультирования</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организация профориентационной работы за рубежом. 2. Белорусская школа профориентационной работы. 3. Нормативные документы, регулирующие профориентационную работу. 4. Основные организационные принципы профориентационной работы. 5. Цели, задачи и направления профориентационной работы. 6. Методы профориентации. 7. Профессиональная ориентация как направление деятельности педагога психолога. <p>/Лек/</p>	8	4	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>
2.5	<p>Профессионально-важные качества личности и формирование профессионального мастерства</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Периодизация развития человека как субъекта труда. 2. Профессионально-значимые свойства личности. 3. Психологические предпосылки подготовки, переподготовки специалистов и повышения квалификации кадров. 4. Специфические задачи профессионального самоопределения различных образовательно-возрастных групп. <p>/Пр/</p>	8	2	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>
2.6	<p>Профессиональная направленность личности и ее изучение</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Компоненты профессиональной направленности. 2. Этапы развития профессиональной направленности. 3. Компоненты профессиональной направленности. 4. Формирование профессиональной направленности. <p>/Пр/</p>	8	2	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>
2.7	<p>Профессиональная пригодность и профессиональный отбор</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Профессиональная пригодность как система. 2. Этапы формирования профессиональной пригодности. 3. Классификация профессиональной пригодности (по А.Е. Климову). 4. Организация и процедура проведения профессионального отбора и подбора. Этапы отбора персонала. <p>/Пр/</p>	8	2	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>
2.8	<p>Психология профессиональной ориентации и профессионального консультирования</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Направления профориентации. 2. Группы методов профессиональной ориентации в соответствии с целями прориентационной помощи. 3. Методы профориентационной работы. <p>/Пр/</p>	8	2	<p>ПКО-2.1 ПКО-2.2</p>	<p>Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1</p>

2.9	Профессионального консультирования в психологической теории и практике 1. Понятие профессионального консультирования в психологической теории и практике. Этические аспекты профконсультирования. 2. Виды профконсультаций. 3. Типология профконсультационных ситуаций. Типы оптантов в связи с задачами профконсультаций. /Пр/	8	2	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
2.10	Темы, разделы, вынесенные на самостоятельную подготовку Примерные темы: 1. Методы психологии труда. 2. Методики исследования, используемые в профессиональной психодиагностике. 3. Психологические механизмы формирования трудовой деятельности. 4. Манипуляция в профессиональном общении. 5. Стадии процесса профессионального самоопределения. 6. Основные факторы выбора профессии. 7. Профессиональные способности и их развитие. 8. Профессионально важные качества (ПВК). В чем сходство и различие ПВК и способностей. 9. Основные психологические механизмы, приводящие к ошибочным действиям. 10. Психологический рабочий стресс, механизм развития, влияние на деятельность. 11. Методы оценки тяжести и напряженности труда. 12. Утомление. Причины, виды, классификация. 13. Индивидуальные особенности мышления в трудовой деятельности. 14. Методы диагностики функциональных состояний. 15. Развитие личности профессионала. 16. Профессиональная деформация. Механизм возникновения, формы проявления. 20. Феномен психического выгорания как проявление отрицательного воздействия профессии на личность. Методы диагностики психического выгорания. /Ср/	8	36	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1
2.11	экзамен /Экзамен/	8	36	ПКО-2.1 ПКО-2.2	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3 Л2.4Л3.1

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Климов, Евгений Александрович	Психология профессионального самоопределения: учеб. пособие для студ. высш. учеб. заведений	М.: Академия, 2010	2
Л1.2	Степанова, Н. В.	Основы психологии труда: учебное пособие	Оренбург: Оренбургская государственная медицинская академия, 2013	http://www.iprbookshop.ru/21836.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.3	Прусова, Н. В., Боронова, Г. Х.	Психология труда: учебное пособие	Саратов: Научная книга, 2019	http://www.iprbookshop.ru/81046.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1		Наука и школа: общероссийский научный журнал по педагогике, психологии, истории: журнал	Москва: Московский педагогический государственный университет (МПГУ), 2018	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=500821 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.2	Кедров И. А.	Курс психологии	Санкт-Петербург: Лань, 2013	http://e.lanbook.com/books/element.php?p11_id=44030 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.3	Манухина, С. Ю.	Психология труда: учебное пособие	Москва: Евразийский открытый институт, 2011	http://www.iprbookshop.ru/10805.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.4	Адамчук, В. В., Варна, Т. П., Воротникова, В. В., Костин, А. Н., Паутинка, Т. И., Подгаецкий, С. И., Рыбицкий, П. Н., Сорокина, М. Е., Сухова, Л. С., Шлендер, П. Э., Адамчук, В. В.	Эргономика: учебное пособие для вузов	Москва: ЮНИТИ-ДАНА, 2017	http://www.iprbookshop.ru/75785.html неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.3. Методические разработки

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л.1	Митина, Л. М., Митин, Г. В.	Профессиональная деятельность и здоровье педагога: учеб. пособие для студентов высш. пед. учеб. заведений	М.: Академия, 2005	17

5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

Каталог образовательных ресурсов сети Интернет [электронный ресурс]: <http://edu-top.ru/katalog/>

3.

5.4. Перечень программного обеспечения

Microsoft Office

5.5. Учебно-методические материалы для студентов с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения. Для проведения лекционных занятий используется демонстрационное оборудование.

Методические указания для обучающихся по освоению дисциплины (модуля)

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия.

Аудиторная работа

А) лекции

1. Рекомендуется вести словарь терминов, в котором фиксируются базовые понятия курса, неизвестные термины, термины наиболее значимые в практической деятельности социального педагога. Значение каждого термина для его лучшего запоминания и более глубокого понимания целесообразно раскрывать, используя разнообразную справочную литературу (словари иностранных слов и русского языка, философские, психологические словари, энциклопедические издания), что позволит более точно понять сущность и значение понятий. Для последующего удобства работы со словарем рекомендуется фиксировать источники, из которых берутся определения терминов.

2. При работе с лекцией для лучшего запоминания материала необходимо выделять наиболее важные методологические, теоретические и методические вопросы, знание которых является обязательным при изучении курса. По данным вопросам могут быть составлены опорные схемы и таблицы.

3. Для более глубокого и нового осмысления лекционного материала необходимо выделять методологические, теоретические и методические вопросы, наиболее важные для практической деятельности социального педагога в образовательном учреждении «открытого типа» с детьми; формулировать проблемные вопросы, которые впоследствии могут быть заданы на лекционных занятиях преподавателю или обсуждены на практических занятиях

4. Для того чтобы при последующей работе иметь возможность записывать свои замечания, рассуждения и вопросы, лучше конспектировать на одной стороне листа, либо оставлять место на странице с текстом лекции.

Б) практические

Тексты первоисточников

Учебники, пособия, монографии

Методические указания

1. При подготовке теоретических вопросов семинарских заданий для лучшего запоминания и усвоения материала рекомендуется по данным вопросам составлять опорный план-конспект ответа. Для наиболее полного ответа необходимо при подготовке пользоваться несколькими источниками указанными в списке основной и дополнительной литературы. Для того чтобы свободно ориентироваться в материале на семинарском занятии в плане-конспекте указывается автор, название и страницы источника, из которого берется материал.

2. Рекомендуется заранее составлять список вопросов, вызвавших затруднения при подготовке к семинарскому занятию, а также список проблемных вопросов для группового обсуждения.

3. При подготовке ответов на вопросы, предполагающие рассмотрение различных концепций, теорий, подходов к использованию тех или иных методик, к классификации явлений (типология стандартных и инновационных форм работы и т.д.) необходимо выделять основные идеи, лежащие в их основе, их авторов и основных представителей. Для более глубокого их осмысления можно проводить сравнительный анализ основных положений различных теорий и подходов к какому-либо явлению. Классификации и типологии явлений целесообразно анализировать с позиции их применения в практической деятельности социального педагога с детьми в учреждении «открытого типа».

4. Рекомендуется обращать особое внимание на вопросы в планах семинарских занятий, не имеющие специального рассмотрения в текстах лекций и рекомендуемой литературе. Ответы на данные вопросы требуют проблемного преобразования материала лекций и учебных текстов.

При подготовке к семинарским занятиям полезно:

- составлять конспекты первоисточников, где будут выделены основополагающие идеи и положения;

- уточнять используемые понятия с помощью словаря;
- перерабатывать и представлять информацию в схематичной форме (в виде тезисов, таблиц, схем и т.д.);

- оценивать прочитанное, формулировать собственную точку зрения на поставленные вопросы.

При составлении конспекта можно использовать разные приемы:

- перефразирование (чтобы текст был более понятным или более кратким)

- уточнение (может быть использована дополнительная информация, конкретизирующая идею первоисточника)

- сравнение (можно сравнивать понятия, используемые для обозначения изучаемого явления; подходы к решению проблемы; взгляды разных ученых на изучаемое явление и т.д.)

- составление схем, таблиц, графиков и т.д.

Правильно составленный конспект должен отвечать следующим требованиям:

- краткость;

- четкость;

- осмысленность.