

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего  
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»  
Таганрогский институт имени А. П. Чехова (филиал) РГЭУ (РИНХ)

УТВЕРЖДАЮ

Директор

\_\_\_\_\_ Петрушенко С. А.

«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2025г.

**Рабочая программа дисциплины  
Менеджмент**

Специальность  
40.02.04 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ

Форма обучения	очная
Часов по учебному плану	70
в том числе:	
аудиторные занятия	66
самостоятельная работа	0

Таганрог  
2025 г.

**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		2 (1.2)		Итого	
	Неделя		22 2/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп	уп	рп
Лекции	10	10	24	24	34	34
Практические	10	10	22	22	32	32
Итого ауд.	20	20	46	46	66	66
Контактная работа	20	20	46	46	66	66
Часы на контроль			4	4	4	4
Итого	20	20	50	50	70	70

**ОСНОВАНИЕ**

Федеральный государственный образовательный стандарт среднего профессионального образования по специальности 40.02.04 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ (приказ Минобрнауки России от 27.10.2023 г. № 798)

Рабочая программа составлена по образовательной программе  
направление 40.02.04 ЮРИСПРУДЕНЦИЯ  
программа среднего профессионального образования

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 25.11.2025 протокол № 4

Программу составил(и): канд. экон. наук, Доц., Майорова Л.Н.

Заведующий кафедрой: Сердюкова Ю.А.

Рассмотрено на заседании кафедры от 25.11.2025 протокол № 4

**1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1.1	Формирование целостного концептуального взгляда на организацию любой сферы деятельности, на основе интеграции математического, ситуационного и системного подходов в менеджменте, а также ознакомление с рациональными управленческими методами, которые проникают в экономику организации, участвуя в формировании эффективного бизнеса и эффективной экономики.
-----	---

**2. МЕСТО ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ**

Цикл (раздел) ООП:		СОО.02
2.1	Требования к предварительной подготовке обучающегося:	
2.2	Дисциплины и практики, для которых освоение данной дисциплины (модуля) необходимо как предшествующее:	
2.2.1	Оперативно-розыскная деятельность	

**3. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

<b>3.1 Знать</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– особенности современного менеджмента;</li> <li>– функции, виды и психологию менеджмента;</li> <li>– основы организации работы коллектива исполнителей;</li> <li>– принципы делового общения в коллективе;</li> <li>– особенности организации менеджмента в сфере профессиональной деятельности;</li> <li>– информационные технологии в сфере управления ОК 1 - 4, 6 - 7, ПК 1.2; 3.1.</li> </ul>	
<b>3.2 Уметь</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– направлять деятельность структурного подразделения организации на достижение общих целей;</li> <li>– принимать решения по организации выполнения организационных задач, стоящих перед структурным подразделением;</li> <li>– мотивировать членов структурного подразделения на эффективное выполнение работ в соответствии с делегированными им полномочиями;</li> <li>– применять приемы делового общения в профессиональной деятельности ОК 1 - 4, 6 - 7, ПК 1.2; 3.1.</li> </ul>	
<b>3.3 Владеть</b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>– анализа управленческого потенциала субъектов хозяйствования и органов государственного формирования стратегий контроля и оценки результатов деятельности;</li> <li>– системного анализа общих тенденций и конкретных ситуаций в области управления ОК 1 - 4, 6 - 7, ПК 1.2; 3.1.</li> </ul>	

**4. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература	Примечание
	<b>Раздел 1. Основы менеджмента</b>					
1.1	Менеджмент: вид деятельности и система управления. Понятие, сущность и содержание менеджмента. Процесс управления. Цели и задачи решаемые в процессе менеджмента. Предмет менеджмента. Эффективность и критерии успеха менеджмента. /Лек/	1	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
1.2	Менеджмент: вид деятельности и система управления. Понятие, сущность и содержание менеджмента. Процесс управления. Цели и задачи решаемые в процессе менеджмента. Предмет менеджмента. Эффективность и критерии успеха менеджмента. /Пр/	1	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	

1.3	Методологические основы менеджмента. Определение и характеристика общих и конкретных научных методов менеджмента. Характеристика системного подхода в менеджменте, определение системы, принципы системности управления. Сущность ситуационного подхода в менеджменте. /Лек/	1	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
1.4	Методологические основы менеджмента. Определение и характеристика общих и конкретных научных методов менеджмента. Характеристика системного подхода в менеджменте, определение системы, принципы системности управления. Сущность ситуационного подхода в менеджменте. /Пр/	1	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
1.5	Инфраструктура менеджмента Основные субъекты внешней среды организации, их характеристика и определение степени воздействия на деятельность организации. Социокультурное измерение внешней среды и ее влияние на организацию. /Лек/	1	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
1.6	Инфраструктура менеджмента Основные субъекты внешней среды организации, их характеристика и определение степени воздействия на деятельность организации. Социокультурное измерение внешней среды и ее влияние на организацию. /Пр/	1	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
1.7	SWOT-анализ внутренней и внешней среды организации /Лек/	1	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
1.8	SWOT-анализ внутренней и внешней среды организации /Пр/	1	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
<b>Раздел 2. Функции менеджмента</b>						
2.1	Прогнозирование как функция менеджмента. Понятие функции менеджмента. Общие, конкретные и специальные функции и их взаимоотношения. Характеристика, цели и задачи прогнозирования как функции менеджмента. Методы прогнозирования. /Лек/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.2	Прогнозирование как функция менеджмента. Понятие функции менеджмента. Общие, конкретные и специальные функции и их взаимоотношения. Характеристика, цели и задачи прогнозирования как функции менеджмента. Методы прогнозирования. /Пр/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	

2.3	Планирование как функция менеджмента. Характеристика, цели и принципы планирования. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента. Методы планирования и их сравнительная характеристика. /Лек/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.4	Планирование как функция менеджмента. Характеристика, цели и принципы планирования. Стратегические и тактические планы в системе менеджмента. Методы планирования и их сравнительная характеристика. /Пр/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.5	Мотивация как функция менеджмента. Сущность мотивации как функции менеджмента. Мотивационная система организации. Мотивационные теории их сущность и классификация. Процесс воздействия на поведение персонала. /Лек/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.6	Мотивация как функция менеджмента. Сущность мотивации как функции менеджмента. Мотивационная система организации. Мотивационные теории их сущность и классификация. Процесс воздействия на поведение персонала. /Пр/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.7	Организация как функция менеджмента. Сущность организации как функции менеджмента. Принципы и основные направления в организационной деятельности. Определение нормы управляемости, делегирование и полномочия. Создание и развитие организационных ролей. /Лек/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.8	Организация как функция менеджмента. Сущность организации как функции менеджмента. Принципы и основные направления в организационной деятельности. Определение нормы управляемости, делегирование и полномочия. Создание и развитие организационных ролей. /Пр/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.9	Контроль и анализ как функции менеджмента. Характеристика контроля как функции менеджмента. Виды управленческого контроля. Необходимость нормативов и составные части контроля. Анализ внешней среды, определение ближнего и дальнего окружения. /Лек/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
2.10	Контроль и анализ как функции менеджмента. Характеристика контроля как функции менеджмента. Виды управленческого контроля. Необходимость нормативов и составные части контроля. Анализ внешней среды, определение ближнего и дальнего окружения. /Пр/	2	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	

<b>Раздел 3. Деятельность менеджера</b>						
3.1	Стиль руководства, власть и лидерство. Сущность стиля руководства. Классическая классификация стилей руководства. Стиль и эффективность руководства. /Лек/	2	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
3.2	Стиль руководства, власть и лидерство. Сущность стиля руководства. Классическая классификация стилей руководства. Стиль и эффективность руководства. /Пр/	2	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
3.3	Сущность лидерства и его формы. Основы власти. Власть и влияние. Совместимость и взаимозависимость лидерства и власти. Управление человеком и управление группой. /Лек/	2	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
3.4	Сущность лидерства и его формы. Основы власти. Власть и влияние. Совместимость и взаимозависимость лидерства и власти. Управление человеком и управление группой. /Пр/	2	2	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	
3.5	Зачет с оценкой /ЗачётСОц/	2	4	ОК 01. ОК 02. ОК 03. ОК 04. ОК 06. ОК 07. ПК 1.2. ПК 3.1.	Л1.1 Л1.2 Л1.3Л2.1 Л2.2 Л2.3	

## 5. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 5.1. Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации

### 5.2. Фонд оценочных средств для проведения текущего контроля

Представлен в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

## 6. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

### 6.1. Рекомендуемая литература

#### 6.1.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л1.1	Герчикова И. Н.	Менеджмент: учебник	Москва: Юнити, 2015	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=114981">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=114981</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.2	Герчикова И. Н.	Менеджмент: практикум: учебное пособие	Москва: Юнити, 2015	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115014">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115014</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л1.3	Климович Л. К.	Основы менеджмента: учебник	Минск: РИПО, 2015	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=463620">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=463620</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

#### 6.1.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Количество
Л2.1	Ильенкова С. Д., Кузнецов В. И.	Основы менеджмента: учебно-методическое пособие	Москва: Евразийский открытый институт, 2011	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90804">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=90804</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.2	Ефимов А. Н., Барикаев Е. Н.	Менеджмент: практикум: учебное пособие	Москва: Юнити, 2015	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115011">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=115011</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.3	Грибовский В. М.	Государственное устройство и управление Российской империи	Санкт-Петербург: Лань, 2013	<a href="http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_cid=25&amp;pl1_id=30493">http://e.lanbook.com/books/element.php?pl1_cid=25&amp;pl1_id=30493</a> неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

#### 6.3. Перечень программного обеспечения

6.3.1	OpenOffice
6.3.2	Гарант (учебная версия)

#### 6.4 Перечень информационных справочных систем

6.4.1	<a href="http://www.ecsocman.edu.ru">http://www.ecsocman.edu.ru</a> - Федеральный образовательный портал "Экономика, Социология, Менеджмент"
6.4.2	<a href="http://www.cfin.ru">http://www.cfin.ru</a> - сайт "Корпоративный менеджмент". Новости, публикации, библиотека управления (учебники, статьи, обзоры), по таким разделам, как: Инвестиции и инвесторы; Менеджмент; Маркетинг; Финансовый анализ, оценка бизнеса; Бизнес-планы; Консалтинг и др.
6.4.3	<a href="http://www.inme-ras.ru">www.inme-ras.ru</a> Сайт Института национальной модели экономики.
6.4.4	<a href="http://www.minfin.ru">www.minfin.ru</a> Сайт Министерства финансов РФ.
6.4.5	<a href="http://www.rbc.ru">www.rbc.ru</a> Сайт информационного агентства «Росбизнесконсалтинг».
6.4.6	<a href="http://www.economy.gov.ru">www.economy.gov.ru</a> Сайт Министерства экономического развития РФ.
6.4.7	<a href="http://www.gks.ru">www.gks.ru</a> Сайт Госкомстата России.

### 7. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

7.1	Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения.
7.2	Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения.

### 8. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.