

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего
образования «Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

УТВЕРЖДАЮ

Директор Таганрогского института
имени А.П. Чехова (филиала)
РГЭУ (РИНХ)

_____ Голобородько А.Ю.
« ____ » _____ 20__ г.

Рабочая программа дисциплины
Антикризисное управление предприятий малого бизнеса

направление 38.03.02 Менеджмент
направленность (профиль) 38.03.02.01 Управление малым бизнесом

Для набора _____ года

Квалификация
бакалавр

КАФЕДРА экономики и гуманитарно-правовых дисциплин**Распределение часов дисциплины по семестрам**

Семестр (<Курс>. <Семестр на курсе>)	8 (4.2)		Итого	
	9 1/6			
Неделя	УП	РП	УП	РП
Лекции	18	18	18	18
Практические	36	36	36	36
Итого ауд.	54	54	54	54
Контактная работа	54	54	54	54
Сам. работа	18	18	18	18
Часы на контроль	36	36	36	36
Итого	108	108	108	108

ОСНОВАНИЕ

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 26.04.2022 протокол № 9/1.

Программу составил(и): канд. экон. наук, Доц., Целых Л.А.; Доц., Холодковская Н.С. _____

Зав. кафедрой: Грищенко О. В. _____

1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование компетенций, позволяющих успешно применять знания, навыки и умения в области антикризисного управления для принятия решений в управлении производственной деятельностью организации, повышения эффективности деятельности организаций различных форм собственности путем анализа взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений.
-----	--

2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Знать:
<ul style="list-style-type: none"> – основные характеристики кризисных явлений и сущность антикризисного управления на макро- и микроэкономическом уровне; – факторы, определяющие возможность возникновения кризисов; – методики антикризисного анализа финансового состояния предприятия; – принципы и правила антикризисных коммуникаций.
Уметь:
<ul style="list-style-type: none"> – применять методики антикризисного анализа финансовой отчетности компаний, рассчитывать и интерпретировать финансовые коэффициенты; – разрабатывать антикризисные стратегии для предприятий малого бизнеса; – применять методы прогнозирования банкротства предприятия; – ранжировать по значимости группы заинтересованных в деятельности компании лиц и выстраивать систему коммуникаций с ними во время кризиса.
Владеть:
<ul style="list-style-type: none"> – методами оценки кризисных ситуаций на предприятиях; – методикой разработки плана финансового оздоровления организации.

3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Код занятия	Наименование разделов и тем /вид занятия/	Семестр / Курс	Часов	Компетенции	Литература
	Раздел 1. Кризисы в социально-экономическом развитии общества				
1.1	Кризисные явления с позиции теории цикличности. Социально-экономический кризис: сущность, причины, факторы и симптомы (признаки). Классификация причин кризиса (по детерминированности, пространственной ориентации, характеру возникновения, происхождению). Основные виды кризисов (по охвату социально-экономической системы, структуре отношений в социально-экономической системе, ожидаемости, характеру протекания, характеру последствий, времени протекания, степени управляемости, по уровню ущерба, периодичности возникновения). Динамика кризисных явлений в организации. Объективные и субъективные причины возникновения кризисов в организациях. Базовые формы кризиса в организациях (стратегический кризис, кризис «успеха», кризис неплатежеспособности (ликвидности)). Основные причины кризиса ликвидности в организации. Позитивные и негативные последствия кризисов для организации. Базовые характеристики симптомов (признаков) наступления кризисных явлений в организации (масштаб, острота, проблематика, причины, область развития, фаза проявления, возможные последствия, и др.). Ключевые факторы своевременного распознавания и преодоления кризисных явлений в организации. /Ср/	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.5 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

1.2	Кризисные явления с позиции теории цикличности. Социально-экономический кризис: сущность, причины, факторы и симптомы (признаки). Классификация причин кризиса (по детерминированности, пространственной ориентации, характеру возникновения, происхождению). Основные виды кризисов (по охвату социально-экономической системы, структуре отношений в социально-экономической системе, ожидаемости, характеру протекания, характеру последствий, времени протекания, степени управляемости, по уровню ущерба, периодичности возникновения). Динамика кризисных явлений в организации. Объективные и субъективные причины возникновения кризисов в организациях. Базовые формы кризиса в организациях (стратегический кризис, кризис «успеха», кризис неплатежеспособности (ликвидности)). Основные причины кризиса ликвидности в организации. Позитивные и негативные последствия кризисов для организации. Базовые характеристики симптомов (признаков) наступления кризисных явлений в организации (масштаб, острота, проблематика, причины, область развития, фаза проявления, возможные последствия, и др.). Ключевые факторы своевременного распознавания и преодоления кризисных явлений в организации. /Лек/	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
1.3	Кризисные явления с позиции теории цикличности. Социально-экономический кризис: сущность, причины, факторы и симптомы (признаки). Классификация причин кризиса (по детерминированности, пространственной ориентации, характеру возникновения, происхождению). Основные виды кризисов (по охвату социально-экономической системы, структуре отношений в социально-экономической системе, ожидаемости, характеру протекания, характеру последствий, времени протекания, степени управляемости, по уровню ущерба, периодичности возникновения). Динамика кризисных явлений в организации. Объективные и субъективные причины возникновения кризисов в организациях. Базовые формы кризиса в организациях (стратегический кризис, кризис «успеха», кризис неплатежеспособности (ликвидности)). Основные причины кризиса ликвидности в организации. Позитивные и негативные последствия кризисов для организации. Базовые характеристики симптомов (признаков) наступления кризисных явлений в организации (масштаб, острота, проблематика, причины, область развития, фаза проявления, возможные последствия, и др.). Ключевые факторы своевременного распознавания и преодоления кризисных явлений в организации. /Пр/	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 2. Эволюция научных взглядов на природу экономических кризисов и их цикличность					
2.1	История мировых экономических кризисов. Эволюция взглядов на причины экономических кризисов (т.з. К. Маркса, Дж.Робинсон, Ф.Хайека, И.Шумпетера). Концептуальный взгляд на природу экономических кризисов (денежная теория, теория нововведений, психологическая теория, теория недопотребления, теория чрезмерного инвестирования, теория «солнечных пятен»). Циклический характер развития экономики как следствие цикличности процесса воспроизводства (чередование спадов и подъемов производства). Сжатие совокупного потребления как исходный пункт в развитии экономического кризиса. Характеристика фаз классического цикла экономического кризиса (спад, депрессия, оживление, подъем). Цикличность экономических кризисов в рамках теории экономических циклов (циклы Н.Кондратьева, циклы С.Кузнецца, циклы К.Жюгляра, циклы Дж.Китчина, частные хозяйственные циклы). /Ср/	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

2.2	История мировых экономических кризисов. Эволюция взглядов на причины экономических кризисов (т.з. К. Маркса, Дж.Робинсон, Ф.Хайека, И.Шумпетера). Концептуальный взгляд на природу экономических кризисов (денежная теория, теория нововведений, психологическая теория, теория недопотребления, теория чрезмерного инвестирования, теория «солнечных пятен»). Циклический характер развития экономики как следствие цикличности процесса воспроизводства (чередование спадов и подъемов производства). Сжатие совокупного потребления как исходный пункт в развитии экономического кризиса. Характеристика фаз классического цикла экономического кризиса (спад, депрессия, оживление, подъем). Цикличность экономических кризисов в рамках теории экономических циклов (циклы Н.Кондратьева, циклы С.Кузнеца, циклы К.Жюгляра, циклы Дж.Китчина, частные хозяйственные циклы). /Лек/	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.3	История мировых экономических кризисов. Эволюция взглядов на причины экономических кризисов (т.з. К. Маркса, Дж.Робинсон, Ф.Хайека, И.Шумпетера). Концептуальный взгляд на природу экономических кризисов (денежная теория, теория нововведений, психологическая теория, теория недопотребления, теория чрезмерного инвестирования, теория «солнечных пятен»). Циклический характер развития экономики как следствие цикличности процесса воспроизводства (чередование спадов и подъемов производства). Сжатие совокупного потребления как исходный пункт в развитии экономического кризиса. Характеристика фаз классического цикла экономического кризиса (спад, депрессия, оживление, подъем). Цикличность экономических кризисов в рамках теории экономических циклов (циклы Н.Кондратьева, циклы С.Кузнеца, циклы К.Жюгляра, циклы Дж.Китчина, частные хозяйственные циклы). /Пр/	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 3. Система антикризисного управления организацией					
3.1	Антикризисное управление как наука: сущность, объект и предмет. Антикризисное управление как вид управленческой деятельности: сущность, функции и основная проблематика. Система антикризисного управления: сущность, содержание и современные требования к ней. Механизм антикризисного управления: сущность, основные элементы и приоритетные средства. Базовые принципы антикризисного управления. Интеграция формального и неформального управления как неотъемлемая характеристика современного антикризисного менеджмента. Сущность и содержание технологии антикризисного управления. Факторы, опосредующие специфику технологий антикризисного управления. Технологическая схема антикризисного управления. Алгоритм разработки антикризисных управленческих решений Система контроля и раннего обнаружения признаков предстоящей кризисной ситуации. Основные параметры контроля в кризисных ситуациях (направления деятельности антикризисной команды). Эффективность антикризисного управления. Факторы, опосредующие эффективность антикризисного управления. Признаки эффективного антикризисного управления. Критерии и показатели успешного преодоления кризиса в организации. /Ср/	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

3.2	<p>Антикризисное управление как наука: сущность, объект и предмет. Антикризисное управление как вид управленческой деятельности: сущность, функции и основная проблематика. Система антикризисного управления: сущность, содержание и современные требования к ней. Механизм антикризисного управления: сущность, основные элементы и приоритетные средства. Базовые принципы антикризисного управления. Интеграция формального и неформального управления как неотъемлемая характеристика современного антикризисного менеджмента. Сущность и содержание технологии антикризисного управления. Факторы, опосредующие специфику технологий антикризисного управления. Технологическая схема антикризисного управления. Алгоритм разработки антикризисных управленческих решений Система контроля и раннего обнаружения признаков предстоящей кризисной ситуации. Основные параметры контроля в кризисных ситуациях (направления деятельности антикризисной команды). Эффективность антикризисного управления. Факторы, опосредующие эффективность антикризисного управления. Признаки эффективного антикризисного управления. Критерии и показатели успешного преодоления кризиса в организации. /Лек/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
3.3	<p>Антикризисное управление как наука: сущность, объект и предмет. Антикризисное управление как вид управленческой деятельности: сущность, функции и основная проблематика. Система антикризисного управления: сущность, содержание и современные требования к ней. Механизм антикризисного управления: сущность, основные элементы и приоритетные средства. Базовые принципы антикризисного управления. Интеграция формального и неформального управления как неотъемлемая характеристика современного антикризисного менеджмента. Сущность и содержание технологии антикризисного управления. Факторы, опосредующие специфику технологий антикризисного управления. Технологическая схема антикризисного управления. Алгоритм разработки антикризисных управленческих решений Система контроля и раннего обнаружения признаков предстоящей кризисной ситуации. Основные параметры контроля в кризисных ситуациях (направления деятельности антикризисной команды). Эффективность антикризисного управления. Факторы, опосредующие эффективность антикризисного управления. Признаки эффективного антикризисного управления. Критерии и показатели успешного преодоления кризиса в организации. /Пр/</p>	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 4. Антикризисная стратегия и тактика организации					
4.1	<p>Антикризисная стратегия организации: сущность, содержание, базовые характеристики. Основные элементы антикризисной стратегии. Классификация антикризисных стратегий организации (по временному фактору, в зависимости от характера привлекаемых ресурсов, в зависимости от времени принятия и реализации решений антикризисного управления, по ликвидации последствий кризиса). Способы изъятия инвестиций при антикризисной стратегии «выход из бизнеса». Объективная диагностика экономического положения организации как исходный пункт при разработке антикризисной стратегии: методы, объекты и предметы оценки. Этапы разработки антикризисной стратегии организации. Этапы реализации антикризисной стратегии организации. Основные тактические (оперативные) мероприятия по выходу организации из экономического кризиса. Факторы, опосредующие эффективность реализации антикризисной стратегии организации. /Ср/</p>	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

4.2	<p>Антикризисная стратегия организации: сущность, содержание, базовые характеристики. Основные элементы антикризисной стратегии. Классификация антикризисных стратегий организации (по временному фактору, в зависимости от характера привлекаемых ресурсов, в зависимости от времени принятия и реализации решений антикризисного управления, по ликвидации последствий кризиса). Способы изъятия инвестиций при антикризисной стратегии «выход из бизнеса».</p> <p>Объективная диагностика экономического положения организации как исходный пункт при разработке антикризисной стратегии: методы, объекты и предметы оценки. Этапы разработки антикризисной стратегии организации. Этапы реализации антикризисной стратегии организации. Основные тактические (оперативные) мероприятия по выходу организации из экономического кризиса. Факторы, опосредующие эффективность реализации антикризисной стратегии организации. /Лек/</p>	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
4.3	<p>Антикризисная стратегия организации: сущность, содержание, базовые характеристики. Основные элементы антикризисной стратегии. Классификация антикризисных стратегий организации (по временному фактору, в зависимости от характера привлекаемых ресурсов, в зависимости от времени принятия и реализации решений антикризисного управления, по ликвидации последствий кризиса). Способы изъятия инвестиций при антикризисной стратегии «выход из бизнеса».</p> <p>Объективная диагностика экономического положения организации как исходный пункт при разработке антикризисной стратегии: методы, объекты и предметы оценки. Этапы разработки антикризисной стратегии организации. Этапы реализации антикризисной стратегии организации. Основные тактические (оперативные) мероприятия по выходу организации из экономического кризиса. Факторы, опосредующие эффективность реализации антикризисной стратегии организации. /Пр/</p>	8	6	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 5. Человеческий фактор в антикризисном управлении организацией					
5.1	<p>Антикризисная кадровая политика: сущность, содержание, элементы. Основные задачи антикризисной кадровой политики организации. Факторы, влияющие на эффективность антикризисной кадровой политики организации. Требования к антикризисной кадровой политике организации. Базовые принципы разработки и реализации антикризисной кадровой политики организации. Типы (виды) антикризисной кадровой политики организации. Методы работы с кадрами в режиме антикризисного управления. Методы преодоления сопротивления персонала антикризисным организационным изменениям. Сущность и основные методы антикризисного кадрового маркетинга. Технология антикризисного управления конфликтами в организации. Роль профсоюзного движения в антикризисном управлении. Сущность и содержание социального партнерства. Основные принципы организации системы социального партнерства. Базовые направления действий профсоюзов в условиях кризиса - наблюдение за неоправданными нарушениями прав работников (в сфере оплаты труда, в области социальных гарантий, в сфере занятости населения, в области охраны труда) и их последующее устранение. /Ср/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

5.2	<p>Антикризисная кадровая политика: сущность, содержание, элементы. Основные задачи антикризисной кадровой политики организации. Факторы, влияющие на эффективность антикризисной кадровой политики организации. Требования к антикризисной кадровой политике организации. Базовые принципы разработки и реализации антикризисной кадровой политики организации. Типы (виды) антикризисной кадровой политики организации. Методы работы с кадрами в режиме антикризисного управления. Методы преодоления сопротивления персонала антикризисным организационным изменениям. Сущность и основные методы антикризисного кадрового маркетинга. Технология антикризисного управления конфликтами в организации. Роль профсоюзного движения в антикризисном управлении. Сущность и содержание социального партнерства. Основные принципы организации системы социального партнерства. Базовые направления действий профсоюзов в условиях кризиса - наблюдение за неоправданными нарушениями прав работников (в сфере оплаты труда, в области социальных гарантий, в сфере занятости населения, в области охраны труда) и их последующее устранение. /Лек/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
5.3	<p>Антикризисная кадровая политика: сущность, содержание, элементы. Основные задачи антикризисной кадровой политики организации. Факторы, влияющие на эффективность антикризисной кадровой политики организации. Требования к антикризисной кадровой политике организации. Базовые принципы разработки и реализации антикризисной кадровой политики организации. Типы (виды) антикризисной кадровой политики организации. Методы работы с кадрами в режиме антикризисного управления. Методы преодоления сопротивления персонала антикризисным организационным изменениям. Сущность и основные методы антикризисного кадрового маркетинга. Технология антикризисного управления конфликтами в организации. Роль профсоюзного движения в антикризисном управлении. Сущность и содержание социального партнерства. Основные принципы организации системы социального партнерства. Базовые направления действий профсоюзов в условиях кризиса - наблюдение за неоправданными нарушениями прав работников (в сфере оплаты труда, в области социальных гарантий, в сфере занятости населения, в области охраны труда) и их последующее устранение. /Пр/</p>	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
	Раздел 6. Ключевые инструменты антикризисного управления организацией				
6.1	<p>Управление рисками в антикризисном менеджменте. Хозяйственные риски: сущность, причины, факторы, уровни. Система управления рисками организации: сущность, содержание основные элементы. Виды и характеристика рисков организации. Методы и принципы оценки риска при выработке антикризисной стратегии и тактики организации. Способы снижения рисков организации. Инвестиционная политика: сущность, содержание и ее роль в антикризисном управлении. Основные источники финансирования инвестиционного процесса организации в условия кризиса. Базовые показатели финансовой эффективности антикризисных инвестиционных проектов. Инвестиционные проекты финансового оздоровления организации: по снижению постоянных издержек; по снижению переменных издержек, по освоению новой продукции. Инновационные механизмы повышения антикризисной устойчивости организации. Инновации: сущность, содержание и роль в антикризисном управлении. Виды антикризисных инноваций: продуктовые, процессные, технологические, институциональные, аллокационные. Антикризисная инновационная инфраструктура: новшества в экономии постоянных издержек организации; новшества в управлении персоналом организации; нововведения в организации работы с заказчиками и поставщиками. /Ср/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

6.2	<p>Управление рисками в антикризисном менеджменте. Хозяйственные риски: сущность, причины, факторы, уровни. Система управления рисками организации: сущность, содержание основные элементы. Виды и характеристика рисков организации. Методы и принципы оценки риска при выработке антикризисной стратегии и тактики организации. Способы снижения рисков организации.</p> <p>Инвестиционная политика: сущность, содержание и ее роль в антикризисном управлении. Основные источники финансирования инвестиционного процесса организации в условия кризиса. Базовые показатели финансовой эффективности антикризисных инвестиционных проектов. Инвестиционные проекты финансового оздоровления организации: по снижению постоянных издержек; по снижению переменных издержек, по освоению новой продукции.</p> <p>Инновационные механизмы повышения антикризисной устойчивости организации. Инновации: сущность, содержание и роль в антикризисном управлении. Виды антикризисных инноваций: продуктовые, процессные, технологические, институциональные, аллокационные. Антикризисная инновационная инфраструктура: новшества в экономии постоянных издержек организации; новшества в управлении персоналом организации; нововведения в организации работы с заказчиками и поставщиками. /Лек/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
6.3	<p>Управление рисками в антикризисном менеджменте. Хозяйственные риски: сущность, причины, факторы, уровни. Система управления рисками организации: сущность, содержание основные элементы. Виды и характеристика рисков организации. Методы и принципы оценки риска при выработке антикризисной стратегии и тактики организации. Способы снижения рисков организации.</p> <p>Инвестиционная политика: сущность, содержание и ее роль в антикризисном управлении. Основные источники финансирования инвестиционного процесса организации в условия кризиса. Базовые показатели финансовой эффективности антикризисных инвестиционных проектов. Инвестиционные проекты финансового оздоровления организации: по снижению постоянных издержек; по снижению переменных издержек, по освоению новой продукции.</p> <p>Инновационные механизмы повышения антикризисной устойчивости организации. Инновации: сущность, содержание и роль в антикризисном управлении. Виды антикризисных инноваций: продуктовые, процессные, технологические, институциональные, аллокационные. Антикризисная инновационная инфраструктура: новшества в экономии постоянных издержек организации; новшества в управлении персоналом организации; нововведения в организации работы с заказчиками и поставщиками. /Пр/</p>	8	6	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
<p>Раздел 7. Профилактика банкротства как элемент системы антикризисного управления организации</p>					

7.1	<p>Основные причины ухудшения финансового состояния организации. Группы факторов, определяющих кризисное состояние организации (согласно методики Комитета по обобщению практики аудирования Великобритании). Классификация факторов, отрицательно влияющих на платежеспособность организации.</p> <p>Анализ финансового состояния организации посредством системы взаимосвязанных показателей коэффициентов): финансовой автономии, финансовой устойчивости, финансирования, инвестирования, участия акционеров (пайщиков), привлеченного капитала, долгосрочных кредитных вложений, рентабельности активов, ликвидности, платежеспособности, маневренности, текущей задолженности и др.</p> <p>Методология прогнозирования финансовой несостоятельности организации. Классификация подходов к прогнозированию банкротства организации. Зарубежные методики прогнозирования финансовой несостоятельности организации. Подходы отечественных специалистов к прогнозированию банкротства организации. Основные направления (этапы) профилактики банкротства организации. Основные пути устранения неплатежеспособности организации в краткосрочном периоде. Пути восстановления финансовой устойчивости организации в среднесрочном периоде. Мероприятия по обеспечению финансового равновесия организации в длительном периоде /Ср/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
7.2	<p>Основные причины ухудшения финансового состояния организации. Группы факторов, определяющих кризисное состояние организации (согласно методики Комитета по обобщению практики аудирования Великобритании). Классификация факторов, отрицательно влияющих на платежеспособность организации.</p> <p>Анализ финансового состояния организации посредством системы взаимосвязанных показателей коэффициентов): финансовой автономии, финансовой устойчивости, финансирования, инвестирования, участия акционеров (пайщиков), привлеченного капитала, долгосрочных кредитных вложений, рентабельности активов, ликвидности, платежеспособности, маневренности, текущей задолженности и др.</p> <p>Методология прогнозирования финансовой несостоятельности организации. Классификация подходов к прогнозированию банкротства организации. Зарубежные методики прогнозирования финансовой несостоятельности организации. Подходы отечественных специалистов к прогнозированию банкротства организации. Основные направления (этапы) профилактики банкротства организации. Основные пути устранения неплатежеспособности организации в краткосрочном периоде. Пути восстановления финансовой устойчивости организации в среднесрочном периоде. Мероприятия по обеспечению финансового равновесия организации в длительном периоде /Лек/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

7.3	<p>Основные причины ухудшения финансового состояния организации. Группы факторов, определяющих кризисное состояние организации (согласно методики Комитета по обобщению практики аудирования Великобритании). Классификация факторов, отрицательно влияющих на платежеспособность организации.</p> <p>Анализ финансового состояния организации посредством системы взаимосвязанных показателей коэффициентов): финансовой автономии, финансовой устойчивости, финансирования, инвестирования, участия акционеров (пайщиков), привлеченного капитала, долгосрочных кредитных вложений, рентабельности активов, ликвидности, платежеспособности, маневренности, текущей задолженности и др.</p> <p>Методология прогнозирования финансовой несостоятельности организации. Классификация подходов к прогнозированию банкротства организации. Зарубежные методики прогнозирования финансовой несостоятельности организации. Подходы отечественных специалистов к прогнозированию банкротства организации. Основные направления (этапы) профилактики банкротства организации. Основные пути устранения неплатежеспособности организации в краткосрочном периоде. Пути восстановления финансовой устойчивости организации в среднесрочном периоде. Мероприятия по обеспечению финансового равновесия организации в длительном периоде /Пр/</p>	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 8. Правовой механизм предупреждения и проведения процедур банкротства организации					
8.1	<p>Сущность и содержание государственного регулирования кризисных ситуаций в экономической сфере. Основные направления государственной профилактики банкротства отечественных хозяйствующих субъектов:</p> <p>финансовая политика; промышленная политика, политика перераспределения доходов; законодательное регулирование процесса банкротства организаций.</p> <p>Сущность и содержание несостоятельности (банкротства) организаций. Основные положения ФЗ РФ «О несостоятельности (банкротстве)»: основания для признания организации-должника банкротом; регулирование отношений между должником и кредиторами при рассмотрении дел о банкротстве; определение прав, обязанностей и ответственности всех лиц процесса банкротства.</p> <p>Сущность, основные цели и содержание арбитражных процедур банкротства организации: процедуры наблюдения, процедуры финансового оздоровления, процедуры внешнего управления, процедуры конкурсного производства, процедуры мирового соглашения. Характеристика деятельности арбитражного управляющего при реализации процедур банкротства организации. /Ср/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

8.2	<p>Сущность и содержание государственного регулирования кризисных ситуаций в экономической сфере. Основные направления государственной профилактики банкротства отечественных хозяйствующих субъектов: финансовая политика; промышленная политика, политика перераспределения доходов; законодательное регулирование процесса банкротства организаций.</p> <p>Сущность и содержание несостоятельности (банкротства) организаций. Основные положения ФЗ РФ «О несостоятельности (банкротстве)»: основания для признания организации-должника банкротом; регулирование отношений между должником и кредиторами при рассмотрении дел о банкротстве; определение прав, обязанностей и ответственности всех лиц процесса банкротства.</p> <p>Сущность, основные цели и содержание арбитражных процедур банкротства организации: процедуры наблюдения, процедуры финансового оздоровления, процедуры внешнего управления, процедуры конкурсного производства, процедуры мирового соглашения. Характеристика деятельности арбитражного управляющего при реализации процедур банкротства организации. /Лек/</p>	8	2	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
8.3	<p>Сущность и содержание государственного регулирования кризисных ситуаций в экономической сфере. Основные направления государственной профилактики банкротства отечественных хозяйствующих субъектов: финансовая политика; промышленная политика, политика перераспределения доходов; законодательное регулирование процесса банкротства организаций.</p> <p>Сущность и содержание несостоятельности (банкротства) организаций. Основные положения ФЗ РФ «О несостоятельности (банкротстве)»: основания для признания организации-должника банкротом; регулирование отношений между должником и кредиторами при рассмотрении дел о банкротстве; определение прав, обязанностей и ответственности всех лиц процесса банкротства.</p> <p>Сущность, основные цели и содержание арбитражных процедур банкротства организации: процедуры наблюдения, процедуры финансового оздоровления, процедуры внешнего управления, процедуры конкурсного производства, процедуры мирового соглашения. Характеристика деятельности арбитражного управляющего при реализации процедур банкротства организации. /Пр/</p>	8	4	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3
Раздел 9. Экзамен					
9.1	Экзамен /Экзамен/	8	36	ОПК-6 ПК- 5	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.4 Л1.6Л2.1 Л2.2 Л2.3

4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущей и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

5.1. Основная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.1	Балдин К.В., Быстров О.Ф., Перцов В.В., Соколов М.М.	Антикризисное управление	М.: Гардарики, 2006	0

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л1.2	Крюков Р. В.	Антикризисное управление: конспект лекций: курс лекций	Москва: А-Приор, 2007	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=56292 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.3	Захаров В. Я.	Антикризисное управление. Теория и практика: учебное пособие	Москва: Юнити, 2012	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=83158 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.4	Блинов М. Ф.	Антикризисное управление организацией: монография	Москва: Лаборатория книги, 2010	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=86432 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.5	Веснин В. Р., Юрьева Т. В.	Антикризисное управление: учебно- практическое пособие: учебное пособие	Москва: Евразийский открытый институт, 2011	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=90672 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л1.6	Рыбкина М. В.	Антикризисное управление предприятием: учебно-практическое пособие: учебное пособие	Ульяновск: Ульяновский государственный технический университет (УлГТУ), 2014	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=363214 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.2. Дополнительная литература

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Колич-во
Л2.1	Самоукина	Антикризисное управление компанией	СПб.: Питер, 2003	0
Л2.2	Кожемяк М. Э.	Антикризисное управление на различных стадиях жизненного цикла организации	Москва: Лаборатория книги, 2011	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=139307 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей
Л2.3	Эглит Л. Н.	Антикризисное управление: словарь- справочник: словарь	Кемерово: Кемеровский государственный университет, 2015	http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=481420 неограниченный доступ для зарегистрированных пользователей

5.3 Профессиональные базы данных и информационные справочные системы

5.4. Перечень программного обеспечения

Microsoft Office

5.5. Учебно-методические материалы для студентов с ограниченными возможностями здоровья

При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.

6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Помещения для проведения всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения. Для проведения лекционных занятий используется демонстрационное оборудование.

7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания		Средства оценивания
код и наименование компетенции				
ОПК-6: владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций				
З – основные характеристики кризисных явлений и сущность антикризисного управления на макро- и микроэкономическом уровне; – методики антикризисного анализа финансового состояния предприятия.	Знания основных характеристик кризисных явлений и сущность антикризисного управления на макро- и микроэкономическом уровне; методики антикризисного анализа финансового состояния предприятия	10	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 100 - 90 % от общего объема заданных тестовых вопросов	Т
		7	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 89 - 70 % от общего объема заданных тестовых вопросов	
		5	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 69 - 40 % от общего объема заданных тестовых вопросов	
		3	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - менее 39 % от общего объема заданных тестовых вопросов	
У – применять методики антикризисного анализа финансовой отчетности компаний, рассчитывать и интерпретировать финансовые коэффициенты; – применять методы прогнозирования банкротства предприятия.	умения применять методики антикризисного анализа финансовой отчетности компаний, рассчитывать и интерпретировать финансовые коэффициенты; применять методы прогнозирования банкротства предприятия.	10	Задача студентом решена полностью, в представленном решении обоснованно получен правильный ответ.	Д, КР
		7	Задача студентом решена полностью, но нет достаточного обоснования или при верном решении допущена вычислительная ошибка, не влияющая на правильную последовательность рассуждений, и, возможно, приведшая к неверному ответу.	
		5	Задача студентом решена частично.	
		0	Задача студентом решена неверно или отсутствует.	
В – методами оценки кризисных ситуаций на предприятиях	владение методами оценки кризисных ситуаций на предприятиях.	40	1. Студент показал знание теоретического материала по рассматриваемой проблеме. 2. Студент показал умение применять методику, анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы. 3. Материал излагается грамотно, логично, последовательно. 4. Во время презентации студент показал умение кратко, доступно (ясно) представить результаты работы, адекватно ответить на поставленные	РЗ

			вопросы.	
		30	1. Студент показал знание теоретического материала по рассматриваемой проблеме, но допущены недочеты или незначительные ошибки. 2. Умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщения и выводы вызывают у него затруднения. 3. Материал не всегда излагается логично, последовательно. 5. Во время презентации студент показал умение кратко, доступно (ясно) представить результаты работы, однако затруднялся отвечать на поставленные вопросы.	
		20	1. Студент не в полной мере владеет теоретическим материалом по рассматриваемой проблеме. 2. Умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы вызывают у него затруднения. 3. Материал не всегда излагается логично, последовательно. 4. Во время презентации студент затрудняется в представлении результатов работы и ответах на поставленные вопросы.	
		0	Выполнено менее 50% заданий расчетно-графической работы (см. оценку «отлично»).	

ПК-5: способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

З – факторы, определяющие возможность возникновения кризисов; – принципы и правила антикризисных коммуникаций	знания факторов, определяющих возможность возникновения кризисов; принципов и правил антикризисных коммуникаций	10	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 100 - 90 % от общего объема заданных тестовых вопросов	Т
		7	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 89 - 70 % от общего объема заданных тестовых вопросов	
		5	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 69 - 40 % от общего объема заданных тестовых вопросов	
		3	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - менее 39 % от общего объема заданных тестовых вопросов	
У – разрабатывать антикризисные стратегии для предприятий малого бизнеса; – ранжировать по значимости группы заинтересованных	умение разрабатывать антикризисные стратегии для предприятий малого бизнеса; ранжировать по значимости группы заинтересованных в	10	Задача студентом решена полностью, в представленном решении обоснованно получен правильный ответ.	КР
		7	Задача студентом решена полностью, но нет достаточного обоснования или при верном решении допущена вычислительная ошибка, не влияющая на правильную последовательность	

деятельности компании лиц и выстраивать систему коммуникаций с ними во время кризиса	деятельности компании лиц и выстраивать систему коммуникаций с ними во время кризиса		рассуждений, и, возможно, приведшая к неверному ответу.	РЗ
		5	Задача студентом решена частично.	
		0	Задача студентом решена неверно или отсутствует.	
В – методикой разработки плана финансового оздоровления организации	владение методикой разработки плана финансового оздоровления организации.	40	1. Студент показал знание теоретического материала по рассматриваемой проблеме. 2. Студент показал умение применять методику, анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы. 3. Материал излагается грамотно, логично, последовательно. 4. Во время презентации студент показал умение кратко, доступно (ясно) представить результаты работы, адекватно ответить на поставленные вопросы.	РЗ
		30	1. Студент показал знание теоретического материала по рассматриваемой проблеме, но допущены недочеты или незначительные ошибки. 2. Умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщения и выводы вызывают у него затруднения. 3. Материал не всегда излагается логично, последовательно. 5. Во время презентации студент показал умение кратко, доступно (ясно) представить результаты работы, однако затруднялся отвечать на поставленные вопросы.	
		20	1. Студент не в полной мере владеет теоретическим материалом по рассматриваемой проблеме. 2. Умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы вызывают у него затруднения. 3. Материал не всегда излагается логично, последовательно. 4. Во время презентации студент затрудняется в представлении результатов работы и ответах на поставленные вопросы.	
		0	Выполнено менее 50% заданий расчетно-графической работы (см. оценку «отлично»).	

Шкалы оценивания:

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация а форме экзамена осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

84-100 баллов (оценка «отлично»)

67-83 баллов (оценка «хорошо»)

50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)
0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»).

Объем видов учебной работы в %
(максимально возможный балл по виду учебной работы)

Модули	Текущая аттестация				Итого
	Доклад (Д)	Контрольная работа (КР)	Расчетно-графическое задание (РЗ)	Тестирование (Т)	
Контрольная точка 1: <i>Модуль 1. Проблемы возникновения кризисных ситуаций.</i>	10	10	20	10	100
Контрольная точка 2: <i>Модуль 2. Процесс банкротства и ликвидации предприятия.</i>	10	10	20	10	

Основой для определения баллов, набранных при промежуточной аттестации, служит объем и уровень усвоения материала, предусмотренного рабочей программой дисциплины. При этом необходимо руководствоваться следующим:

- 84-100 баллов (оценка «отлично») - изложенный материал фактически верен, наличие глубоких исчерпывающих знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;

- 67-83 баллов (оценка «хорошо») - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с целями обучения, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала, допускаются отдельные логические и стилистические погрешности, обучающийся усвоил основную литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины;

- 50-66 баллов (оценка удовлетворительно) - наличие твердых знаний в объеме пройденного курса в соответствии с целями обучения, изложение ответов с отдельными ошибками, уверенно исправленными после дополнительных вопросов; правильные в целом действия по применению знаний на практике;

- 0-49 баллов (оценка неудовлетворительно) - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы».

2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы

Вопросы к зачету:

1. Антикризисное управление экономикой региона.

2. Организация внешнего управления неплатежеспособного предприятия.
3. Виды анализа неплатежеспособности предприятия.
4. Система критериев, оценки несостоятельности предприятия.
5. Основные принципы обоснования управленческих антикризисных решений.
6. Совершенствование государственного регулирования процедур банкротства.
7. Основные направления реструктуризации предприятия и критерии их оценки.
8. Финансовое оздоровление неплатежеспособного предприятия.
9. Банкротство предприятия и его предупреждение.
10. Хозяйственные риски в деятельности предприятий и их влияние на возможное банкротство предприятия (или несостоятельность отдельного проекта).
11. Социальная защита в условиях финансового оздоровления и банкротства предприятий.
12. Стадии банкротства и экспресс-диагностика несостоятельности.
13. Формирование системы анализа и мониторинга неплатежеспособным предприятием.
14. Анализ показателей финансового и экономического состояния предприятия: обнаружение сигналов банкротства.
15. Использование методов эконометрики и математического моделирования для прогнозирования банкротства.
16. Анализ моделей прогнозирования банкротства и возможности их применения в России.
17. Особенности управления активами и обязательствами неплатежеспособного предприятия.
18. Управление оборотными средствами неплатежеспособного предприятия.
19. Управление дебиторской и кредиторской задолженностью через рыночные институты.
20. Реструктуризация задолженности предприятия.
21. Реструктуризация собственности как механизм финансового оздоровления неплатежеспособного предприятия.
22. Цели, правовой режим и способы реструктуризации собственности в целях предупреждения или преодоления банкротства.
23. Механизм реструктуризации и обеспечение имущественных прав.
24. Основные препятствия в проведении реструктуризации предприятий.
25. Реструктуризация производства должника: организационная, технологическая, научно-техническая, ассортиментная, кадровая политика.
26. Оптимизация структуры баланса должника.
27. Методика составления бизнес-планов финансового оздоровления.
28. Структура и содержание плана финансового оздоровления предприятия.
29. Правовой режим ликвидации.
30. Ликвидационная стоимость предприятия: понятие и технология расчета.
31. Определение затрат, связанных с ликвидацией, и расчет ликвидационной итоговой стоимости.
32. Модели финансового оздоровления.
33. Стрессовое тестирование как инновационный инструмент антикризисного управления.
34. Реструктуризация предприятия в процессе антикризисного управления.
35. Антикризисное управление предприятиями на основе оценки их рыночной стоимости.

Критерии оценки:

Критерии оценки теоретических знаний по вопросу 1 и 2:

Характеристика требований предъявляемых к ответу	Оценка в баллах	Оценка
--	-----------------	--------

Дан полный, развернутый ответ на поставленные вопросы. В ответе прослеживается четкая структура, логическая последовательность, отражающая сущность раскрываемых понятий, теорий, явлений. Ответ формулируется в терминах науки.	84-100 баллов	отлично
Дан полный, развернутый ответ на поставленные вопросы. Показано умение выделить существенные и несущественные признаки. Ответ четко структурирован, логичен, но допущены недочеты или незначительные ошибки.	67-83 баллов	хорошо
Дан неполный и недостаточно развернутый ответ. Логика и последовательность изложения имеют нарушения. Допущены ошибки в раскрытии понятий, употреблении терминов.	50-66 баллов	удовлетворительно
Ответ показывает незнание, либо отрывочное представление о данной проблеме в рамках учебно-программного материала; неумение использовать понятийный аппарат; отсутствие логической связи в ответе. Либо ответ не дан.	0-49 баллов	неудовлетворительно

Критерии оценки практических умений – практического задания:

Характеристика требований предъявляемых к решению	Оценка в баллах	Оценка
Решение практического задания правильное: рассчитаны все показатели, произведен их анализ, сравнение, сделан вывод, вытекающий в ходе решения. Оформление задачи имеет четкую структуру и изложено последовательно.	84-100 баллов	отлично
Решение практического задания в целом правильное: рассчитаны основные показатели, произведен их анализ и сравнение. В оформлении задачи имеются недочеты или неточности.	67-83 баллов	хорошо
Решение практического задания фрагментарное: рассчитаны некоторые показатели. Допущены существенные ошибки.	50-66 баллов	удовлетворительно
Практическое задание не решено или решено неправильно.	0-49 баллов	неудовлетворительно

Основой для определения баллов, набранных при промежуточной аттестации, служит объём и уровень усвоения материала, предусмотренного рабочей программой дисциплины. При этом необходимо руководствоваться следующим:

- 84-100 баллов (оценка «отлично») - изложенный материал фактически верен, наличие глубоких исчерпывающих знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;
- 67-83 баллов (оценка «хорошо») - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с целями обучения, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала, допускаются отдельные логические и стилистические погрешности, обучающийся усвоил основную литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины;

- 50-66 баллов (оценка удовлетворительно) - наличие твердых знаний в объеме пройденного курса в соответствии с целями обучения, изложение ответов с отдельными ошибками, уверенно исправленными после дополнительных вопросов; правильные в целом действия по применению знаний на практике;
- 0-49 баллов (оценка неудовлетворительно) - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы».

Банк тестов

Модуль 1. Проблемы возникновения кризисных ситуаций

1. Обязательные платежи – это:
 - а) расчет должника с арбитражным управляющим в течение срока финансового оздоровления предприятия;
 - б) выплаты должника конкурсным кредиторам;
 - в) налоги, сборы, иные обязательные взносы в бюджет и государственные внебюджетные фонды;
 - г) нет верного ответа.
2. Процедура банкротства, применяемая к должнику в целях обеспечения сохранности имущества должника, проведения анализа финансового состояния должника, составления реестра требования кредиторов и проведения первого собрания:
 - а) санация;
 - б) наблюдение;
 - в) финансовое оздоровление;
 - г) внешнее управление;
 - д) конкурсное производство;
 - е) мировое соглашение.
3. В целях предупреждения банкротства организации должно быть предпринято:
 - а) введен запрет на выплаты дивидендов по ценным бумагам;
 - б) прекращены выплаты денежных обязательств должника кредиторам;
 - в) проведена досудебная санация;
 - г) прекращено начисление всех видов санкций по всем видам задолженности;
 - д) нет верного ответа.
4. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих:
 - а) является некоммерческой организацией;
 - б) имеет компенсационный фонд или имущество у общества взаимного страхования;
 - в) ее члены в совокупности должны принять участие не менее чем в ста процедурах банкротства;
 - г) все перечисленное верно.
5. Арбитражным управляющим, утвержденным арбитражным судом для проведения финансового оздоровления, является:
 - а) временный управляющий;
 - б) административный управляющий;
 - в) внешний управляющий;
 - г) конкурсный управляющий.
6. Признаком банкротства физического лица является:
 - а) неспособность удовлетворить требования по обязательным платежам в течение 3 месяцев;
 - б) неспособность оплатить требования по денежным обязательствам;
 - в) превышение суммы обязательств имущества должника;

- г) все перечисленное верно.
7. Обязательные требования к арбитражному управляющему:
- а) быть гражданином РФ;
 - б) быть зарегистрированным в качестве индивидуального предпринимателя;
 - в) иметь высшее образование;
 - г) все перечисленное выше верно;
 - д) верно б) и в);
 - е) верно а) и в).
8. Обязанностью арбитражного управляющего не является:
- а) принимать меры по защите имущества должника;
 - б) анализировать финансовое состояние должника;
 - в) выявлять признаки преднамеренного и фиктивного банкротства;
 - г) ни одно из вышеперечисленного.
9. Денежное обязательство – это:
- а) обязанность юридического лица внести определенную сумму на счет предприятия-банкрота;
 - б) обязанность должника уплатить кредитору определенную денежную сумму;
 - в) обязательные взносы предприятия-должника в бюджет при осуществлении процедуры банкротства;
 - г) налоги и сборы в государственный и внебюджетные фонды;
 - д) нет верного ответа.
10. При рассмотрении дела о банкротстве должника-гражданина не применяются процедуры:
- а) конкурсного производства;
 - б) мирового соглашения;
 - в) административного ареста;
 - г) применяется все перечисленное.
11. Саморегулируемая организация арбитражных управляющих обязана:
- а) разрабатывать правила профессиональной деятельности арбитражных управляющих;
 - б) контролировать профессиональную деятельность своих членов;
 - в) отвечать по убыткам, причиненным ее членом в процессе осуществления профессиональной деятельности;
 - г) все перечисленное верно.
12. Процедурой банкротства, применяемой к должнику в целях соразмерного удовлетворения требований кредиторов, является:
- а) санация;
 - б) наблюдение;
 - в) финансовое оздоровление;
 - г) внешнее управление;
 - д) конкурсное производство;
 - е) мировое соглашение;
 - ж) все перечисленные процедуры.
13. Арбитражным управляющим, утвержденным арбитражным судом для проведения наблюдения, является:
- а) временный управляющий;
 - б) административный управляющий;
 - в) внешний управляющий;
 - г) конкурсный управляющий.
14. Признаком банкротства юридического лица является:
- а) неспособность удовлетворить требования по обязательным платежам в течение 3 месяцев;
 - б) отказ выполнить работу по договору;
 - в) потеря суммы при совершении банковского перевода на счет кредитора;

г) все перечисленные признаки.

15. Подать заявление в арбитражный суд о признании должника банкротом имеет право:

- а) должник;
- б) конкурсный кредитор;
- в) уполномоченные органы;
- г) органы исполнительной власти;
- д) все перечисленные;
- е) все перечисленные, кроме г).

На предложенные ниже вопросы или утверждения нужно ответить «да» или «нет»:

1. Как правило, кризис затрагивает всю организацию.
2. Проблема становится кризисом, когда о ней узнают средства массовой информации.
3. Кризису всегда предшествуют сигналы опасности.
4. В кризисной ситуации ничего нельзя делать до консультации с юристами компании.
5. Руководитель организации всегда должен ожидать кризиса, чтобы доказать, что он владеет ситуацией.
6. Служащие склонны автоматически поддерживать свою компанию в период кризиса.
7. Служащие могут иногда усугубить кризисную ситуацию.
8. Служащим нужно сообщить о кризисе в первую очередь.
9. Всем служащим нужно давать одинаковую информацию, независимо от того, кто они и что делают.
10. Однажды упомянув о кризисе, к этой теме больше не надо возвращаться.
11. Потребители не будут особо интересоваться кризисом.
12. Потребители, главным образом, думают, какую выгоду они могут получить (скидки, льготные тарифы, др.) вследствие кризиса.
13. От отношения с клиентами зависит, поддержат ли они организацию во время кризиса.
14. Хорошо управляемый кризис может быть иногда даже полезен для отношений с клиентами.
15. Клиенты негативно воспримут просьбу о помощи во время кризиса.
16. Большинство клиентов прекратят отношения с компанией при первых признаках надвигающегося кризиса.
17. Большинство клиентов забудут о проблемах компании, если она с ними справится.
18. Всегда ли средства массовой информации объективны в своих сообщениях о кризисах компаний?
19. Нужно ли во время кризиса ждать, пока средства массовой информации сами свяжутся с вами?
20. Всегда ли глава исполнительной власти – лучший представитель компании во время кризиса?
21. Следует ли всегда иметь при себе какие-нибудь документы, которые можно предоставить средствам массовой информации для подтверждения позиции и реального положения компании во время кризиса?
22. Легко ли репортеру понять, когда представитель компании пытается уклониться от ответа или ввести собеседника в заблуждение?
23. Можно ли удачным ответом репортеру считать фразу: «Без комментариев»?
24. Должен ли руководитель организации в процессе кризиса единолично устанавливать цели?
25. Можно ли оценить такие черты организации, как репутация, надежность и доверие?

Модуль 2. Процесс банкротства и ликвидации предприятия.

1. Назовите две группы задач, решаемых антикризисным менеджментом фирмы.

- 1) Распродажа активов фирмы.
- 2) Ослабление, преодоление кризисного состояния ПС и профилактика, терапия кризиса.
- 3) Преодоление, недопущение кризисного состояния фирмы.
- 4) Ослабление и преодоление кризиса.

2. Дайте понятие антикризисного управления в «широком» смысле.

- 1) Профилактика и подготовка фирмы.
- 2) АУ в «широком» смысле решает задачи профилактики и терапии кризиса, недопущения кризисного состояния.
- 3) АУ в «широком» смысле использует превентивные, упреждающие меры с целью достижения высокой степени приспособляемости фирмы к возмущениям.
- 4) Превентивные, упреждающие меры.

3. Назовите, на каких периодах деятельности фирмы должно применяться антикризисное управление в «узком» и «широком» смысле.

1. Во время кризиса.
2. До и во время кризиса.
3. В период до воздействия возмущений и на начальном этапе их действия.
4. Всех.

5. Покажите значение свойства «устойчивость» системы управления.

1. Большое.
2. Подвергаясь воздействию возмущений система управления быстро восстанавливает либо прежнее, либо достаточно близкое к нему состояние фирмы.
3. При возмущениях состояние фирмы возвращается в окрестность исходного состояния.
4. Состояние фирмы мало колеблется около заданного состояния.

6. Назовите три варианта поведения руководителя фирмы при столкновении с возможной угрозой кризиса.

1. Активное и реактивное.
2. Активное, запаздывающее и плановое управление.
3. Активное управление, плановое управление, реактивное управление.
4. Активное и запаздывающее.

7. Назовите внешние факторы, которые оказывают наибольшее влияние на бизнес и состояние фирмы.

- 1) Принципы деятельности экономические → финансовый менеджмент.
- 2) Международная конкуренция, экономические и демографические, научно-технические, форма конкуренции.
- 3) Экономические и демографические, научно-технические, форма конкуренции.
- 4) Стабильность политики, психографические, демографические.

8. Кратко назовите последовательность передачи по цепочке воздействия параметра (любого) внешней среды на характеристики падения спроса.

1. Падение спроса → удержание высокой цены → высокая прибыль.
2. Снизился спрос на продукт → упали цены, уменьшился объем продаж → снизилась выручка → снизилась прибыль → уменьшилась рентабельность активов и капитала → снизилась платежеспособность ПС.
3. Снизился спрос на продукт → снизилась выручка → снизилась прибыль → уменьшилась рентабельность активов и капитала → снизилась платежеспособность ПС.
4. Упал спрос → уменьшилась выручка → снизилась прибыль.

8. Назовите два основных способа защиты от кризисного состояния ПС при действии внешних и внутренних возмущений.

1. Непрерывный контроль и наблюдение.

2. Усиление устойчивости и уменьшение чувствительности ПС к внешним и внутренним возмущениям.
3. Снижение чувствительности, рост устойчивости.
4. Снижение чувствительности и устойчивости ПС.

9. Назовите основные структурные решения, которые обеспечивают достижение требуемых устойчивости и чувствительности ПС к возмущениям.

1. Контроль и наблюдение.
2. Использование механизма обратной связи.
3. Структурное решение с обратной связью.
4. Обратная связь.

10. Назовите, сколько основных способов можно использовать для усиления устойчивости и снижения чувствительности ПС к возмущениям

1. Два.
2. Семь основных
3. Шесть
4. Пять

Раздел 2. Вопросы открытого теста:

1. Как отличить состояние банкротства у предприятий от состояния временной неплатежеспособности?
2. Какие законодательные и нормативно-правовые документы регламентируют вопросы банкротства предприятия?
3. Какие принято различать виды неплатежеспособности предприятий?
4. Явление банкротства у предприятия - случайность или закономерность? Можно ли избежать состояния банкротства у предприятий?
5. Какие различают виды банкротства предприятия?
6. Как определена в законодательстве суть несостоятельности предприятия?
7. Какие существуют внешние признаки предприятия-банкрота?
8. Какие принято различать стадии процесса банкротства?
9. Какими признаками определяется глубина банкротства предприятия? 1
0. В каких направлениях осуществляется государственное регулирование банкротством?
11. Согласно каким принципам осуществляется государственное регулирование банкротством?
12. Возможно ли продлить жизненный цикл предприятия?
13. Какие задачи решаются при защитной тактике финансового оздоровления предприятия?
14. Какие задачи решаются при наступательной тактике финансового оздоровления предприятия?
15. Какие применяются меры по обеспечению финансовой состоятельности и устойчивости предприятия?
16. Какими правами по имущественным требованиям обладают кредиторы предприятия-банкрота?
17. На какой период устанавливается мораторий на удовлетворение требований кредиторов предприятия-банкрота.
18. Кто и в каком порядке осуществляет контроль деятельности арбитражных управляющих?
19. В каких условиях и порядке заключается мировое соглашение с несостоятельным предприятием?
20. Как взаимосвязаны банкротство и конкурентоспособность предприятия?
21. В чем состоит сущность распознавания несостоятельности предприятия по принципу неплатежеспособности и по принципу неоплатности?

22. Какова структурно-логическая схема взаимосвязи антикризисного регулирования и антикризисного управления?
23. Как в действующем законодательстве определено понятие банкротства предприятия и какие существуют внешние признаки неумышленной несостоятельности?
24. В чем отличие неумышленной несостоятельности предприятия от фиктивного и преднамеренного банкротства?
25. Какова взаимосвязь научно-технического прогресса и банкротства предприятий?
26. Какие этапы истории возникновения и протекания банкротства предприятий можно выделить?
27. В чем состоит практическое значение антикризисного менеджмента?
28. Какова рейтинговая оценка масштаба несостоятельности предприятий России по сравнению с предприятиями других стран на современном этапе экономического развития?
29. В чем суть цепного и социального банкротства предприятия?
30. Каковы этика и культура проведения процедур банкротства?
31. Охарактеризуйте законодательство о банкротстве дореволюционной России.
32. Дайте характеристику уровня культуры предпринимательства и банкротства.
33. Какие подходы к решению проблемы банкротства предприятий существуют в развитых странах?
34. Дайте характеристику особенности состояния неплатежеспособности предприятий в России на современном этапе.
35. Какова взаимосвязь между понятиями «гуманность» и «банкротство»?
36. В чем состоит практическое значение банкротства предприятий для общественного развития?
37. Как взаимосвязаны банкротство предприятий и рыночная экономика?
38. Какая смысловая разница есть в следующих понятиях: дебитор, должник, несостоятельное предприятие, банкрот, неплатежеспособное предприятие?
39. Дайте характеристику глубины кризисного состояния предприятия.
40. Как можно классифицировать профилактические меры против банкротства предприятия?
41. В чем состоит сущность антикризисного менеджмента относительно деятельности предприятия?
42. Каковы условия эффективного применения профилактических мер против банкротства предприятия?
43. Какое значение имеет антикризисный менеджмент для деятельности предприятия?
44. Дайте классификацию видов «заболевания» предприятий и приведите сопряженные с каждым из них профилактические и оздоровительные мероприятия.
45. Какие проблемы препятствуют введению антикризисного менеджмента в практику управления отечественными предприятиями?
46. Как можно классифицировать оздоровительные меры, применяемые к предприятиям-банкротам?
47. В чем сущность стратегии антикризисного менеджмента деятельности предприятия? Какие виды антикризисных политик вам известны?
48. Какое место занимает антикризисный менеджмент в управлении деятельностью предприятия?
49. Дайте характеристику культуры в бизнесе как профилактики банкротства.
50. Каковы особенности антикризисного управления за рубежом?
51. Каковы типы тактик и стратегий в отношении предприятий-банкротов?
52. В чем состоит сущность диагностики деятельности предприятия? Как она должна проводиться?
53. Как оценить эффективность антикризисного менеджмента?

54. Какое место занимает прогнозирование будущего состояния предприятия в антикризисном менеджменте? Какие задачи оно решает? В каком порядке проводится?
55. Как составить структурно-логическую схему антикризисного менеджмента?
56. Какое место занимает антикризисное планирование в системе антикризисного менеджмента? В чем состоят сущность, задачи и методика ее проведения?
57. Как организовать выполнение функций антикризисного управления на предприятии?
58. Как взаимосвязаны между собой разделы программы финансового оздоровления предприятия?
59. Каковы роль и функции маркетинга в системе антикризисного менеджмента: суть, задачи и порядок их решения?
60. Каков порядок принятия и организации выполнения антикризисных решений? Как оценить их качество?
61. Каков порядок осуществления антикризисных процедур и контроля результатов их реализации?
62. Какая информация должна размещаться в банке профилактических и оздоровительных процедур антикризисного управления?
63. Какие факторы влияют на состояние предприятия?
64. В чем основные причины несостоятельности отечественных предприятий?
65. Как взаимосвязаны понятия «конкурентоспособность» и «банкротство» предприятия?
66. Каков порядок проведения процедур диагностики состояния предприятия?
67. В чем состоят проблемы диагностирования состояния предприятия?
68. Какие виды диагностик состояния предприятия известны, каковы их задачи и методики?
69. Каковы перспективы совершенствования методов проведения диагностики предприятия?
70. Каковы методы проведения диагностики состояния предприятия?
71. Кто и в каком порядке выполняет функцию диагностирования на предприятии?
72. Какова методика проведения экспресс-диагностики состояния предприятия?
73. В чем особенности методики проведения проблемной диагностики состояния предприятия?
74. Как распорядиться результатами диагностирования состояния предприятия?
75. Какие показатели характеризуют состояние предприятия?
76. Какова технология сбора исходной информации для диагностирования состояния предприятия?
77. Какие существуют характеристики структуры баланса предприятия?
78. Как использовать в процессе диагностирования состояния предприятия информацию об изменениях конъюнктуры рынка?
79. Что такое интегральные балльные оценки тестирования состояния предприятия?
80. Как оценить риск ошибок в диагностировании состояния | предприятия и как его уменьшить?
81. Как проводится классификация состояний предприятий по критерию глубины и состоятельности?
82. Как можно изобразить в виде схемы технологию диагностирования состояния предприятия?
83. В чем суть модели Z-счета Альтмана и каковы проблемы ее применения на отечественных предприятиях?
84. Как взаимосвязаны между собой системы диагностирования и мониторинга состояния предприятия?
85. Какая методика оценки финансового состояния предприятия применяется в анализе его несостоятельности?
86. Как организовать выполнение функции диагностирования состояния на предприятии?
87. В чем сущность методики оценки технико-экономического состояния предприятия в анализе его несостоятельности?
88. Как выявить «болезни» предприятия с помощью имеющегося инструментария диагностики?

89. В чем сущность методики анализа финансовой устойчивости предприятия?
90. Какова технология выявления симптомов «болезни» предприятия с помощью установленных индикаторов?
91. Каковы основные симптомы финансовой несостоятельности предприятия, которые можно увидеть из баланса?
92. В каких направлениях необходимо совершенствовать нормативную базу диагностирования состояния предприятия?
93. Как применяется модель фирмы «Du Pont» в оценке несостоятельности предприятия? 94. Как социальная защита от банкротства предприятий предусмотрена в действующем законодательстве?
95. Что такое «мировое соглашение»? Приведите понятие, содержание и порядок его применения по поводу неплатежеспособности предприятия.
96. Как можно охарактеризовать проблемы антикризисного регулирования?
97. Какие органы осуществляют антикризисное регулирование и как распределены основных функции между ними?
98. Какая очередность оплаты долга установлена законодательством?
99. Какова классификация профилактических мер антикризисного регулирования?
100. Какие профилактические меры предусмотрены в действующем законодательстве по антикризисному регулированию?
101. Процедура «внешнее управление»: сущность и схема проведения.
102. Охарактеризуйте конфликтное поле, образующееся в результате банкротства предприятия. Как преодолеть конфликты?
103. Как составить промежуточный и ликвидационный балансы предприятия?
104. Процедура «наблюдение»: сущность и схема проведения.
105. Дайте рейтинговую оценку антикризисного регулирования в России и за рубежом.
106. Что такое «конкурсная масса» и как ее оценить?
107. Процедура «конкурсное производство»: сущность и схема проведения.
108. Какие ожидаются направления совершенствования законодательства о банкротстве?
109. Что такое «реструктуризация предприятия»? В чем состоит сущность и схема ее проведения?
110. Какие меры применяются к предприятиям-банкротам?
111. Что такое «реструктуризация имущества предприятия»? чем состоит сущность и схема ее проведения?
112. Какие ликвидационные процедуры применяются к предприятиям-банкротам?
113. Как взаимосвязаны антикризисное регулирование и качество жизни населения?
114. Что такое «реструктуризация долга предприятия»? В чем состоит сущность и схема ее проведения?
115. Какие реорганизационные процедуры применяются к предприятиям-банкротам?
116. Что представляет собой Гильдия арбитражных управляющих? Каковы ее функции?
117. Процедура «добровольная ликвидация» предприятия: сущность и схема проведения.
118. Каковы функции антикризисного регулирования и правовое основание их реализации?
119. Как составляется исковое заявление в арбитражный суд о признании должника банкротом?
120. Что представляет собой «мораторий задолженности»? Как он осуществляется?
121. Кто такой арбитражный управляющий? Каков порядок его деятельности?
122. Как проявляется гуманность в антикризисном регулировании?
123. Что такое «мониторинг состояний предприятий»? Кем и как он проводится?
124. В чем состоят функции ФСФО России?
125. Какие органы прямо или косвенно обеспечивают антикризисное регулирование? Как достигается согласованность действий между ними?
126. В каком порядке заявляется долг кредитора в ходе конкурсного производства?

127. В чем сущность понятия «антикризисное регулирование»? Как изобразить схематично систему его функционирования?
128. Как оценить эффективность функционирования системы антикризисного регулирования?
129. В отношении каких предприятий предусмотрены особенности применения законодательства? Какие это особенности?
130. Какие различают стратегии и политики антикризисного регулирования?

Инструкция по выполнению

На тестирование отводится 45 мин. Тип тестирования: (1) выбор правильного ответа из нескольких вариантов ответов; (2) открытый тест – ответ в свободной форме. Форма тестирования – письменные ответы.

Критерии оценки:

10 баллов	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы – 100 – 90 % от общего объема заданных тестовых вопросов
7 баллов	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 89 – 70 % от общего объема заданных тестовых вопросов
5 баллов	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - 69 – 40 % от общего объема заданных тестовых вопросов
3 балла	Студент прошел тест с правильным количеством ответов на тестовые вопросы - менее 39 % от общего объема заданных тестовых вопросов

Расчетно-графическое задание

На основании финансовой отчетности предприятия выполнить Расчет итоговой оценки финансового состояния должника на основании Постановления Правительства РФ "ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПРОВЕДЕНИЯ АРБИТРАЖНЫМ УПРАВЛЯЮЩИМ ФИНАНСОВОГО АНАЛИЗА" от 25 июня 2003 г. N 367:

- Задание 1. Основные показатели активов и обязательств.
- Задание 2. Чистые активы.
- Задание 3. Основные показатели финансово-хозяйственной деятельности согласно приложения №1.
- Задание 4. Коэффициенты финансово-хозяйственной деятельности согласно приложения №1.
- Задание 5. Оценка ключевых показателей финансово-хозяйственной деятельности должника.
- Задание 6. Итоговая оценка финансового состояния должника.
- Задание 7. Отчет арбитражного управляющего.
- Задание 8. Разработать презентацию и доклад.
- Задание 9. Представить презентацию и доклад, а также расчетную часть в виде файла MS Excel и файлов финансовой отчетности анализируемого предприятия.

Работа выполняется в среде MS Excel для конкретного предприятия малого и среднего бизнеса. Предприятие выбирается студентом самостоятельно.

Критерии оценки:

Распределение баллов на расчетно-графическую работу:
40 баллов = 30 баллов (содержание) + 10 баллов (представление).

Оценка	Сумма баллов	Требования
Отлично	40	1. Студент показал знание теоретического материала по рассматриваемой проблеме. 2. Студент показал умение применять методику, анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы. 3. Материал излагается грамотно, логично, последовательно. 4. Во время презентации студент показал умение кратко, доступно (ясно) представить результаты работы, адекватно ответить на поставленные вопросы.
Хорошо	30	1. Студент показал знание теоретического материала по рассматриваемой проблеме, но допущены недочеты или незначительные ошибки. 2. Умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщения и выводы вызывают у него затруднения. 3. Материал не всегда излагается логично, последовательно. 5. Во время презентации студент показал умение кратко, доступно (ясно) представить результаты работы, однако затруднялся отвечать на поставленные вопросы.
Удовлетворительно	20	1. Студент не в полной мере владеет теоретическим материалом по рассматриваемой проблеме. 2. Умение анализировать, аргументировать свою точку зрения, делать обобщение и выводы вызывают у него затруднения. 3. Материал не всегда излагается логично, последовательно. 4. Во время презентации студент затрудняется в представлении результатов работы и ответах на поставленные вопросы.
Неудовлетворительно	0	Выполнено менее 50% заданий расчетно-графической работы (см. оценку «отлично»).

Задания для контрольной работы

Модуль 1. Проблемы возникновения кризисных ситуаций

Задание.

Исходя из перечня вводных данных, характерных для промышленно-торговой фирмы, определить:

- признаки кризисной ситуации;
- причины возникновения кризисной ситуации;
- меры, позволяющие предотвратить разрастание кризисной ситуации;
- меры по управлению кризисом на стадии вхождения в кризис;
- меры по управлению кризисом на стадии выхода из кризиса;
- меры по ликвидации последствий кризиса.

Варианты контрольной работы 1.

Предлагаются следующие вводные данные для разработки стратегии антикризисного управления:

- 1) анализ управленческой ситуации;
- 2) уменьшение доли фирмы на рынке;
- 3) низкий уровень прибыли;
- 4) уменьшение спроса на продукцию фирмы;
- 5) устаревшая продукция;
- 6) проблема с качеством и надежностью продукции;
- 7) высокая задолженность перед банком и поставщиками;
- 8) недовольство покупателей;

- 9) низкая платежеспособность покупателей;
- 10) недостаток оборотных средств;
- 11) устаревшие методы производства и продажи;
- 12) высокая текучесть кадров;
- 13) раздутый громоздкий административный аппарат;
- 14) нерегулярные выплаты зарплаты;
- 15) отсутствие гибкого управления;
- 16) перечень чрезвычайных мер;
- 17) выход на новые рынки;
- 18) осуществление упреждающих кризис перемен;
- 19) увеличение доли фирмы на рынке по конкурентоспособным видам товаров;
- 20) изучение опыта конкурентов;
- 21) привлечение помощи консультантов;
- 22) отказ от нерентабельных видов продукции;
- 23) ликвидация непрофильных видов деятельности;
- 24) переобучение персонала;
- 25) наем персонала;
- 26) увольнение персонала;
- 27) формирование команды единомышленников;
- 28) сокращение административного аппарата;
- 29) предоставление работникам большей свободы общения и принятия решения;
- 30) установление жесткой дисциплины;
- 31) ужесточение контроля за расходами, дисциплиной;
- 32) сокращение запасов;
- 33) сокращение издержек производства и обращения;
- 34) организация маркетинговых исследований;
- 35) стимулирование сбыта продукции;
- 36) проведение рекламных компаний;
- 37) формирование благоприятного имиджа фирмы;
- 38) отказ от выплаты дивидендов по обыкновенным акциям;
- 39) усиление централизации управления;
- 40) децентрализация управления;
- 41) обращение к правительству за помощью;
- 42) сокращение экономического пространства - частичное закрытие предприятия;
- 43) переизбрание совета директоров;
- 44) объединение с другими фирмами;
- 45) разводнение уставного капитала - дополнительный выпуск акций;
- 46) смена президента фирмы;
- 47) привлечение новых крупных инвесторов;
- 48) продажа акций работникам;
- 49) диверсификация производства;
- 50) кружки качества;
- 51) быстрая реакция на жалобы покупателей;
- 52) забота об обслуживании потребителей (какая именно?);
- 53) инвестиции в производство;
- 54) изменение стиля руководства (в каком направлении?);
- 55) реорганизация структуры управления (в чем состоит?);
- 56) введение гибкой системы стимулирования работников. Участие в прибыли;
- 57) поощрение предприимчивости;
- 58) разработка бизнес-плана;

- 59) участие работников в управлении;
60) объявление банкротства.

Модуль 2. Процесс банкротства и ликвидации предприятия

Задача 1.

Показатели, характеризующие финансовое положение предприятия, приведены ниже.

Показатели	Сумма, млн руб.
Отчет о финансовых результатах	
Выручка (нетто) от продажи	51,4
Затраты:	
Сырье и материалы	34,2
Прочие	12,3
Прибыль до налогообложения	4,9
Налоги и прочие обязательные отчисления от прибыли	1,81
Чистая прибыль	3,09
Дивиденды к выплате	1,24
Реинвестированная прибыль	1,85
Баланс	
АКТИВ	
Основные средства	15,2
Запасы	19,6
Прочие оборотные активы	5,5
Баланс	40,30
ПАССИВ	
Капитал и резервы	23,3
Долгосрочные обязательства	4,6
Краткосрочные обязательства	12,4
Баланс	40,30

Дополнительная информация:

- предприятие намерено наращивать ежемесячный объем производства с темпом прироста 0,5%;
- доля последнего месяца в доходах и затратах отчетного периода – 35,8%;
- прогнозируемый уровень инфляции – 7% в месяц;
- прогнозируемый темп прироста цен на используемое сырье – 9,5%;
- прибыль за базовый (отчетный) период включена в раздел «Капитал и резервы»;
- для наглядности предполагается, что начисленные дивиденды сразу выплачиваются акционерам.

Задание: Проанализируйте возможность утраты платежеспособности в ближайшие три месяца. Оцените вероятность угрозы банкротства с помощью многофакторных дискриминантных моделей.

Варианты обеспечивают показателями, характеризующие финансовое положение предприятия.

Задача 2.

Вариант 1.

Какой из двух предложенных ниже вариантов финансового оздоровления и повышения стоимости предприятия более предпочтителен с точки зрения ликвидации угрозы банкротства? Коэффициент текущей ликвидности предприятия равен 0,7, краткосрочная задолженность предприятия составляет 500 тыс. руб. и не меняется со временем в обоих вариантах.

Вариант 1. Продажа недвижимости и оборудования с вероятной выручкой от этого на сумму 600 тыс. руб.

Вариант 2. В течение того же времени освоение новой имеющей спрос продукции и получение от продаж чистой прибыли 400 тыс. руб. При этом необходимые для освоения выпуска новой продукции инвестиции в размере 200 тыс. руб. финансируются из выручки от продажи избыточных для выпуска данной продукции недвижимости и оборудования.

Вариант 2.

Какая сумма из кредиторской задолженности в 1 млн руб. может быть реструктурирована посредством отсрочки ее уплаты на 1 год, если известно, что:

- ставка дисконтирования, учитывающая риски неплатежа через месяц по нереструктурированному долгу, оценивается в 120% годовых;
- ставка дисконта, учитывающая уменьшение риска неплатежа по реструктурированному долгу заемщика, имеющего обоснованный бизнес-план финансового оздоровления, оценивается в 20% годовых;
- кредитная ставка по процентным платежам, которые должнику надлежит выплачивать по отсроченному долгу в течение периода отсрочки, равна 12% годовых?

Вариант 3.

Определением арбитражного суда от 01.12.2017 г. в отношении компании введено внешнее управление сроком на 18 месяцев.

Требования кредиторов, перед которыми должник несет ответственность за причинение вреда жизни и здоровью, отсутствуют. Требования кредиторов по обязательным платежам составляют 1700 тыс. руб., в том числе финансовые санкции (пени, штрафы и иное) 300 тыс. руб.

Сумма задолженности предприятия по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, - 2500 тыс. руб.

Ставка рефинансирования, установленная Центральным банком Российской Федерации на дату введения внешнего управления, - 10% в год.

Задание. Распределить требования кредиторов в соответствии с очередностью.

Определить величину денежных средств, которые необходимо накопить во внешнем управлении сверх сумм текущих платежей и расходов на проведение процедуры банкротства, чтобы рассчитаться по указанным долгам, а также сумму подлежащих уплате процентов и компенсации.

Коллективным или трудовым договором размер выплачиваемой работнику компенсации не определен.

Методические рекомендации

Контрольная работа представляет собой письменную работу по заранее заданному варианту.

При выполнении контрольной работы не разрешается использовать конспекты лекций, основную и дополнительную литературу по дисциплине.

Критерии оценки:

Кол-во баллов	Оценка	Критерии
10 баллов	отлично	Решение задачи правильное: рассчитаны все показатели – в объеме не менее 90%, произведен их анализ, сделан вывод, вытекающий в ходе решения. Оформление задачи имеет четкую структуру и изложено последовательно.
7 баллов	хорошо	Решение задачи в целом правильное: рассчитаны основные показатели – более 70%, произведен их анализ. В оформлении задачи имеются недочеты или

		неточности.
5 баллов	удовлетворительно	Решение задачи фрагментарное – более 50% : рассчитаны некоторые показатели. Допущены существенные ошибки.
0 баллов	неудовлетворительно	Студент не решил задачи или выполнил неверно.

Темы докладов

Модуль 1. Проблемы возникновения кризисных ситуаций

1. Причины возникновения кризисов.
2. Роль кризисов в социально – экономическом развитии.
3. Разновидности кризисов.
4. Особенности экономических кризисов.
5. Виды экономических кризисов.
6. Потребность и необходимость в антикризисном управлении.
7. Механизмы антикризисного управления.
8. Государственное регулирование кризисных ситуаций.
9. Банкротство предприятий и банков. Процедуры.
10. Диагностика банкротства.
11. Санация предприятия.
12. Управление рисками.
13. Инвестиционная политика в антикризисном управлении.
14. Стратегия и тактика антикризисного управления.
15. Взаимодействие с профсоюзами в процессах антикризисного управления.
16. Инновации. Роль инноваций в антикризисном управлении.
17. Механизмы повышения антикризисной устойчивости.
18. Человеческий фактор антикризисного управления.
19. Модели прогнозирования риска банкротства предприятия.
20. Антикризисный финансовый менеджмент организации. Функции, методы, инструменты.
21. Распознавание и преодоление кризисов.
22. Фазы цикла общественного воспроизводства.
23. Тенденции циклического развития организации.
24. Опасность и вероятность кризисов в тенденциях циклического развития организации.

Модуль 2. Процесс банкротства и ликвидации предприятия

1. Мониторинг состояния предприятий.
2. Процедуры, применяемые к предприятиям – банкротам.
3. Диагностика кризисов. Основные параметры диагностирования.
4. Диагностика кризисов. Методы и информационная база диагностики.
5. Маркетинг в антикризисном управлении. Цели и функции маркетинга в антикризисном управлении.
6. Маркетинг в антикризисном управлении. Формирование маркетинговых стратегий в антикризисном управлении.
7. Маркетинг в антикризисном управлении. Использование средств маркетинга в антикризисном управлении.
8. Разработка антикризисной стратегии предприятия.
9. Реализация выбранной антикризисной стратегии.
10. Риски в антикризисном управлении, их характеристика.
11. Антикризисное управление риском.

12. Конфликты, причины конфликтов. Роль конфликтов в антикризисном управлении.
13. Антикризисное управление конфликтами.
14. Антикризисное управление персоналом предприятия. Антикризисные характеристики управления персоналом.
15. Принципы антикризисного управления персоналом.
16. Особенности деятельности антикризисного управляющего. Назначение и область его деятельности.
17. Модель антикризисного управляющего.
18. Ролевая структура антикризисного управляющего.
19. Организация труда антикризисного управляющего.
20. Цели и принципы профсоюзного движения и его роль в антикризисном управлении
21. Социальное партнерство в антикризисном управлении.
22. Регулирование социально – трудовых отношений в процессе антикризисного управления.
23. Социальные конфликты и ведение переговоров с профсоюзами.
24. Основные направления действий профсоюзов в условиях кризиса.
25. Ускорение и упрощение процедуры банкротства.

Методические рекомендации по написанию, требования к оформлению

Продукт самостоятельной работы обучающегося, представляющий собой публичное выступление по заданной теме. Доклад должен быть рассчитан не более чем на 10 мин. Доклад представляется в устном виде с презентацией или без нее (по усмотрению докладчика). По окончании доклада докладчик отвечает на заданные вопросы.

Критерии оценки:

Оцениваемые параметры:

Критерий	Оцениваемые параметры	Оценка в баллах
1. Качество доклада	- производит выдающееся впечатление, сопровождается иллюстративным материалом;	4
	- четко выстроен;	3
	- рассказывается, но не объясняется суть работы;	2
	- зачитывается.	1
2. Использование демонстрационного материала	- автор представил демонстрационный материал и прекрасно в нем ориентировался;	3
	- использовался в докладе, хорошо оформлен, но есть неточности;	2
	- представленный демонстрационный материал не использовался докладчиком или был оформлен плохо, неграмотно.	1
3. Качество ответов на вопросы	- отвечает на вопросы;	3
	- не может ответить на большинство вопросов;	2
	- не может четко ответить на вопросы	1
Максимальная оценка		10

3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

Текущий контроль успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в Приложении 1. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

Промежуточная аттестация проводится в форме экзамена.

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация для студентов очной формы обучения осуществляется в рамках накопительной балльно-рейтинговой системы в 100-балльной шкале:

- 84-100 баллов (оценка «отлично»)
- 67-83 баллов (оценка «хорошо»)
- 50-66 баллов (оценка «удовлетворительно»)
- 0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно»).

Основой для определения баллов, набранных при промежуточной аттестации, служит объём и уровень усвоения материала, предусмотренного рабочей программой дисциплины. При этом необходимо руководствоваться следующим:

- 84-100 баллов (оценка «отлично») - изложенный материал фактически верен, наличие глубоких исчерпывающих знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с поставленными программой курса целями и задачами обучения; правильные, уверенные действия по применению полученных знаний на практике, грамотное и логически стройное изложение материала при ответе, усвоение основной и знакомство с дополнительной литературой;
- 67-83 баллов (оценка «хорошо») - наличие твердых и достаточно полных знаний в объеме пройденной программы дисциплины в соответствии с целями обучения, правильные действия по применению знаний на практике, четкое изложение материала, допускаются отдельные логические и стилистические погрешности, обучающийся усвоил основную литературу, рекомендованную в рабочей программе дисциплины;
- 50-66 баллов (оценка удовлетворительно) - наличие твердых знаний в объеме пройденного курса в соответствии с целями обучения, изложение ответов с отдельными ошибками, уверенно исправленными после дополнительных вопросов; правильные в целом действия по применению знаний на практике;
- 0-49 баллов (оценка неудовлетворительно) - ответы не связаны с вопросами, наличие грубых ошибок в ответе, непонимание сущности излагаемого вопроса, неумение применять знания на практике, неуверенность и неточность ответов на дополнительные и наводящие вопросы».

Объем видов учебной работы в %

(максимально возможный балл по виду учебной работы для очной формы обучения/
максимально возможный % для заочной и очно-заочной формы обучения)

Модули	Текущая аттестация				Итого
	Доклад (Д)	Контрольная работа (КР)	Расчетно-графическое задание (РЗ)	Тестирование (Т)	

Контрольная точка 1: <i>Модуль 1. Проблемы возникновения кризисных ситуаций.</i>	10	10	20	10	100
Контрольная точка 2: <i>Модуль 2. Процесс банкротства и ликвидации предприятия.</i>	10	10	20	10	

Результаты аттестации заносятся в экзаменационную ведомость и зачетную книжку студента. Студенты, не прошедшие промежуточную аттестацию по графику сессии, должны ликвидировать задолженность в установленном порядке.

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания по освоению дисциплины адресованы студентам всех форм обучения.

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия.

В ходе лекционных занятий рассматриваются теоретические основы антикризисного управления, основные методы, модели, средства и инструменты антикризисного управления, даются рекомендации для самостоятельной работы и подготовке к практическим занятиям.

В ходе практических занятий углубляются и закрепляются знания студентов по ряду рассмотренных на лекциях вопросов, развиваются навыки принятия управленческих решений, а также применения методов принятия управленческих решений. При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен: изучить рекомендованную учебную литературу; изучить конспекты лекций; выполнить ситуационные задания. В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя.

Основным методом приобретения знаний в высшей школе является самостоятельная работа студентов. Контроль самостоятельной работы студентов над учебной программой курса осуществляется в ходе занятий посредством тестирования. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу и дополнить конспекты лекций недостающим материалом.

При реализации различных видов учебной работы используются разнообразные (в т.ч. интерактивные) методы обучения, в частности:

- интерактивная доска для подготовки и проведения лекционных и семинарских занятий;
- размещение материалов курса в системе дистанционного обучения <http://elearning.rsue.ru/>.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронной библиотекой ВУЗа <http://library.rsue.ru/>. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе вузовской библиотеки или воспользоваться читальными залами вуза.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами.