

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Ростовский государственный экономический университет (РИНХ)»

УТВЕРЖДАЮ  
Директор Таганрогского института  
имени А. П. Чехова (филиала)  
РГЭУ (РИНХ)  
\_\_\_\_\_ С. А. Петрушенко  
«20» мая 2025 г.

**Рабочая программа дисциплины**  
**Социально-психологические проблемы современного общества**

Направление подготовки  
37.04.01 Психология

Направленность (профиль) программы магистратуры  
37.04.01.02 Клиническая и консультативная психология

Для набора 2025 года

Квалификация  
Магистр

**КАФЕДРА психологии****Распределение часов дисциплины по семестрам / курсам**

Семестр (<Курс>.<Семестр на курсе>)	1 (1.1)		Итого	
	17 1/6			
Неделя	17 1/6			
Вид занятий	уп	рп	уп	рп
Лекции	16	16	16	16
Практические	16	16	16	16
Итого ауд.	32	32	32	32
Контактная работа	32	32	32	32
Сам. работа	76	76	76	76
Итого	108	108	108	108

**ОСНОВАНИЕ**

Учебный план утвержден учёным советом вуза от 28.02.2025 протокол № 9.

Программу составил(и): канд. психол. наук, Зав. каф., Холина О.А.; канд. психол. наук, Доц., Дуганова Юлия Константиновна

Зав. кафедрой: Холина О. А.

## 1. ЦЕЛИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

1.1	формирование у студентов представления о социальной психологии как отрасли научно-психологического знания и ее прикладных аспектах в профессиональной деятельности
-----	--

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К РЕЗУЛЬТАТАМ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ

ОПК-6:	Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента
ОПК-6.1:	Имеет представление о разработке и реализации комплексных программ предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента
ОПК-6.2:	Разрабатывает и реализует комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента
УК-3:	Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-3.1:	Понимает принципы работы команды и командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-3.2:	Организовывает и руководит работой команды, вырабатывает командную стратегию для достижения поставленной цели
УК-5:	Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-5.1:	Анализирует разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия
УК-5.2:	Учитывает разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

### В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

#### **Знать:**

1. Теоретико-методологические основы социальной психологии, её предмет, задачи, структуру, основные разделы (психология общения, малых и больших групп, личности), историю становления и развития отечественной и зарубежной социальной психологии (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).
2. Методологические принципы и методы социально-психологического исследования, используемые при анализе межличностных, внутригрупповых и межкультурных процессов, а также при проектировании программ психологической помощи (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).
3. Теоретические основы разработки и реализации комплексных программ психологического консультирования (индивидуального, семейного, группового) с учётом социально-психологических закономерностей функционирования личности и группы (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1, ОПК-6.2).
4. Социально-психологические закономерности общения, его структуру (коммуникация, интеракция, перцепция), вербальные и невербальные средства взаимодействия, механизмы социальной перцепции, социального влияния и манипуляции (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-3.1).
5. Закономерности функционирования малых групп, групповой динамики, лидерства, ролевой структуры, внутригрупповых конфликтов и конформного поведения как основы командного взаимодействия (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).
6. Принципы работы команды и формирования командной стратегии, механизмы распределения ролей, способы организации и руководства совместной деятельностью (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).
7. Социально-психологические особенности больших групп и массовидных явлений, влияние массовых коммуникаций на поведение личности и группы в современном обществе (соотнесено с индикатором: УК-5.1).
8. Социально-психологические аспекты межкультурного взаимодействия, специфику восприятия, общения и поведения в индивидуалистических и коллективистских культурах (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).
9. Психологические механизмы формирования Я-концепции личности, социальной идентичности, социального статуса и адаптации личности в различных социальных условиях (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-5.2).
10. Социально-психологические факторы эффективности консультативной помощи, включая влияние культурных, групповых и межличностных переменных на достижение целей клиента (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-5.2).

<b>Уметь:</b>					
1.	Анализировать социально-психологические явления и процессы (общение, межличностные отношения, групповые процессы, массовидные явления) при решении профессиональных задач консультативной практики (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).				
2.	Проектировать элементы комплексных программ психологического консультирования (индивидуального, семейного, группового) с учетом социально-психологических характеристик клиента и его социальной среды (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; ОПК-6.2).				
3.	Применять социально-психологические методы диагностики и анализа межличностных и внутригрупповых отношений при разработке и реализации консультативных программ (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2).				
4.	Определять и учитывать культурные различия в процессе профессионального взаимодействия, консультирования и межличностного общения (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).				
5.	Анализировать особенности межкультурного взаимодействия, выявлять возможные барьеры и выбирать адекватные формы профессионального поведения (соотнесено с индикатором: УК-5.1).				
6.	Выстраивать конструктивное взаимодействие в профессиональной команде, распределять роли и задачи с учетом социально-психологических особенностей участников (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).				
7.	Разрабатывать командную стратегию решения профессиональных задач, включая задачи психологического сопровождения и консультирования (соотнесено с индикатором: УК-3.2).				
8.	Применять навыки эффективной коммуникации (активное слушание, обратная связь, управление конфликтами, предотвращение манипулятивного воздействия) в индивидуальной и групповой работе (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.1).				
9.	Определять пути решения социально-психологических проблем, возникающих в семье, трудовом коллективе и других социальных группах (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.2).				
10.	Осуществлять анализ социально-психологического климата и групповой динамики при планировании консультативной и коррекционной работы (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-3.1; УК-5.2).				
<b>Владеть:</b>					
1.	Методами социально-психологического анализа личности, малых и больших групп, необходимыми для проектирования и реализации программ психологического консультирования (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).				
2.	Навыками разработки и реализации комплексных программ психологических услуг (индивидуального, семейного и группового консультирования) с учетом социального контекста и потребностей клиента (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2).				
3.	Технологиями диагностики межличностных и внутригрупповых отношений, оценки социально-психологического климата и групповой динамики (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; ОПК-6.2).				
4.	Навыками эффективной профессиональной коммуникации (активное слушание, обратная связь, управление конфликтами, профилактика манипулятивного воздействия) в индивидуальной и групповой работе (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.1).				
5.	Способами учета культурного разнообразия при организации консультативной помощи и межличностного взаимодействия (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).				
6.	Навыками анализа межкультурных различий и адаптации профессионального поведения в условиях межкультурного взаимодействия (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).				
7.	Технологиями командного взаимодействия, распределения ролей и координации совместной деятельности при решении профессиональных задач (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).				
8.	Навыками организации и руководства работой профессиональной команды, разработки и реализации командной стратегии достижения целей психологического сопровождения (соотнесено с индикатором: УК-3.2).				
9.	Методами разрешения внутригрупповых и межличностных конфликтов, формирования конструктивных форм взаимодействия в семье, коллективе и иных социальных группах (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.1; УК-5.2).				
10.	Приемами саморегуляции и профессиональной рефлексии, необходимыми для эффективной реализации консультативных программ в различных социальных условиях (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-3.1).				

### 3. СТРУКТУРА И СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

#### Раздел 1. Введение в социальную психологию

№	Наименование темы, краткое содержание	Вид занятия / работы / форма ПА	Семестр / Курс	Количество часов	Компетенции
1.1	Предмет и задачи социальной психологии. История возникновения и развития социальной психологии (от житейских потребностей практики до статуса общепризнанной науки): первобытнообщинные формации, философские теории (Аристотель, Платон, Макиавелли, Гоббс, Бентам, А. Смит, Руссо, Кант, Дидро), социологические исследования (О. Конт, Э. Дюркгейм).	Лекционные занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.2	Предмет и задачи социальной психологии. История возникновения и развития социальной психологии (от житейских потребностей практики до статуса общепризнанной науки): первобытнообщинные формации, философские теории (Аристотель, Платон, Макиавелли, Гоббс, Бентам, А. Смит, Руссо, Кант, Дидро), социологические исследования (О. Конт, Э. Дюркгейм).	Практические занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6

	науки): первобытнообщинные формации, философские теории (Аристотель, Платон, Макиавелли, Гоббс, Бентам, А. Смит, Руссо, Кант, Дидро), социологические исследования (О. Конт, Э. Дюркгейм).				ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.3	Зарождение первых социально-психологических концепций (Ладарус, Штейнталь, Вундт, Бернгейм). Западное развитие социальной психологии (Г. Спенсер, З. Фрейд, Трипплетт, Морено, Левин).	Лекционные занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.4	Зарождение первых социально-психологических концепций (Ладарус, Штейнталь, Вундт, Бернгейм). Западное развитие социальной психологии (Г. Спенсер, З. Фрейд, Трипплетт, Морено, Левин).	Практические занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.5	Отечественная социальная психология (со второй половины 1950-х годов, открытие лаборатории социальной психологии при ЛГУ, начало преподавания социальной психологии). Представители: Д.Б. Парыгин, Е.С. Кузьмин, Г.М. Андреева и др. Основные разделы социальной психологии (общения; малых групп; больших групп и массовидных явлений; личности) Актуальные направления современной социальной психологии (власть ситуации, власть личности, важность познания, прикладное значение социально - психологических принципов).	Лекционные занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.6	Отечественная социальная психология (со второй половины 1950-х годов, открытие лаборатории социальной психологии при ЛГУ, начало преподавания социальной психологии). Представители: Д.Б. Парыгин, Е.С. Кузьмин, Г.М. Андреева и др. Основные разделы социальной психологии (общения; малых групп; больших групп и массовидных явлений; личности) Актуальные направления современной социальной психологии (власть ситуации, власть личности, важность познания, прикладное значение социально - психологических принципов).	Практические занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.7	Личность в обществе. Эволюция представлений о личности в разных науках (сравнительная характеристика). Разделение понятий «личность», «субъект деятельности». Субъектотип (по М.С. Кагану).	Лекционные занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.8	Общая характеристика процесса общения. Место общения в иерархии потребностей человека (по А. Маслоу). Отечественные исследования проблематики общения (И.М. Сеченов, В.М Бехтерев, А.Ф. Лазурский, Л.С. Выготский, В.Н. Мясищев, Б.Г. Ананьев). Понимание сторон общения Г.М. Андреевой (коммуникация, интеракция, перцепция). Качества успешной коммуникации (по Р. Дилтсу). Проблема классификаций функций общения (по Б.Ф. Ломову).	Лекционные занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.9	Self – conception. Понятие, общая характеристика Self – conception, социального статуса, его зависимость от степени стабильности общества. Механизмы психологической защиты и сохранения Я – концепции.	Практические занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.10	Стратегии поведения в процессе взаимодействия. Виды социального воздействия, их классификация. Модели организации совместной деятельности (по Л.И. Уманскому). Негативные модели взаимодействия (по В.А. Кан-Калику). Эффекты взаимодействия. Понятие социальной перцепции, функции социальной перцепции. Факторы, определяющие межличностное познание. Механизмы социальной перцепции. Эффекты восприятия человека человеком.	Лекционные занятия	1	4	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2

	Роль психологических защит в формировании образа другого человека. Критерии оценки поступков другого человека (по В.В. Занкову).				УК-3.1 УК-3.2
1.11	Структура и функции общения» Модель коммуникативного процесса (по Г. Лассуэллу). Типы организации коммуникативного процесса. Позиции коммуникантов. Фасцинация. Типы информации в коммуникативном процессе. Средства общения и их классификация. Вербальные средства общения. Требования к речи говорящего. Понятие активного слушания. Содержание вербальной коммуникации. Типы диалогов.	Лекционные занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.12	Невербальные средства общения и их характеристика.	Практические занятия	1	2	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.13	Стратегии поведения в процессе взаимодействия. Виды социального воздействия, их классификация. Модели организации совместной деятельности (по Л.И. Уманскому). Негативные модели взаимодействия (по В.А. Кан-Калику). Эффекты взаимодействия. Понятие социальной перцепции, функции социальной перцепции. Факторы, определяющие межличностное познание. Механизмы социальной перцепции. Эффекты восприятия человека человеком. Роль психологических защит в формировании образа другого человека. Критерии оценки поступков другого человека (по В.В. Занкову).	Практические занятия	1	1	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.14	Малая группа как социально-психологический феномен. Эволюция понятия «группа». Теория взаимодействия (интеракционизм). Психологическое открытие социальной группы (Кавелин, Плеханов, Зиммель, Спенсер, Дюркгейм, Росс). Понятийный аппарат социально-психологических групп. Эмпирический этап изучения малой группы. Проблема модели малой группы (Р. Мертон), структуры малой группы (Смелзер). Качества социальной группы. Классификация групп.	Практические занятия	1	1	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.15	Особенности функционирования малой группы. Процессы в малой группе. Давление малой группы (конформизм). Понятие, специфика восприятия термина в разных социальных культурах (индивидуалистических и коллективистских). Виды конформного поведения (уступчивость, повиновение, уступка, одобрение). Экспериментальные исследования феномена конформизма (Шериф, Аш, Милграм). Причины появления конформизма. Зависимость степени конформности от личностных характеристик. Мотивы неконформизма (реактивное сопротивление). Исключение из малой группы (Смелзер). Понятие внутригруппового конфликта. Основные виды конфликтов (персональный, коллективный, внутренний, открытый, скрытый, «горизонтальный», «вертикальный», «смешанный», мотивационный, коммуникативный, целевой, статусный, конструктивный, деструктивный). Причины индивидуальных конфликтов. Типология конфликтных личностей. Модель двойного лидерства (Ливитт). Взаимоотношения формального лидера с малой группой. Иерархия ролей в малой группе.	Практические занятия	1	1	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.16	Манипулятивное общение. Типы манипуляций.	Практические занятия	1	1	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.17	Общая характеристика больших групп. Социально-экономические, демографические, географические предпосылки возникновения больших групп. Понятие, классификация больших групп. Регулятор поведения людей в большой группе. Стихийные большие группы.	Практические занятия	1	1	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2

1.18	Понятие «массовые коммуникации», их функции в современном обществе. Средства массовой коммуникации. Массовидные социально-психологические явления.	Практические занятия	1	1	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.19	Малая группа как социально-психологический феномен. Эволюция понятия «группа». Теория взаимодействия (интеракционизм). Психологическое открытие социальной группы (Кавелин, Плеханов, Зиммель, Спенсер, Дюркгейм, Росс). Понятийный аппарат социально-психологических групп. Эмпирический этап изучения малой группы. Проблема модели малой группы (Р. Мертон), структуры малой группы (Смелзер). Качества социальной группы. Классификация групп.	Самостоятельная работа	1	24	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.20	Особенности функционирования малой группы. Процессы в малой группе. Давление малой группы (конформизм). Понятие, специфика восприятия термина в разных социальных культурах (индивидуалистических и коллективистских). Виды конформного поведения (уступчивость, повиновение, уступка, одобрение). Экспериментальные исследования феномена конформизма (Шериф, Аш, Милграм). Причины появления конформизма. Зависимость степени конформности от личностных характеристик. Мотивы неконформизма (реактивное сопротивление). Исключение из малой группы (Смелзер). Понятие внутригруппового конфликта. Основные виды конфликтов (персональный, коллективный, внутренний, открытый, скрытый, «горизонтальный», «вертикальный», «смешанный», мотивационный, коммуникативный, целевой, статусный, конструктивный, деструктивный). Причины индивидуальных конфликтов. Типология конфликтных личностей. Модель двойного лидерства (Ливитт). Взаимоотношения формального лидера с малой группой. Иерархия ролей в малой группе.	Самостоятельная работа	1	24	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.21	Общая характеристика больших групп. Социально-экономические, демографические, географические предпосылки возникновения больших групп. Понятие, классификация больших групп. Регулятор поведения людей в большой группе. Стихийные большие группы. Понятие «массовые коммуникации», их функции в современном обществе. Средства массовой коммуникации. Массовидные социально-психологические явления.	Самостоятельная работа	1	24	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2
1.22	Подготовка к промежуточной аттестации	Зачет с оценкой	1	4	УК-3 УК-5 ОПК-6 ОПК-6.1 ОПК-6.2 УК-5.1 УК-5.2 УК-3.1 УК-3.2

#### 4. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

Структура и содержание фонда оценочных средств для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации представлены в Приложении 1 к рабочей программе дисциплины.

#### 5. УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

##### 5.1. Учебные, научные и методические издания

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека / Количество
1	Сухов А. Н., Гераськина М. Г., Лафуткин А. М., Чечкова А. В.	Социальная психология: учебное пособие	Москва: Юнити, 2015	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=118148">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=118148</a>
2	Столяренко А. М.	Социальная психология: учебник	Москва: Юнити, 2016	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=446598">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=446598</a>

	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека / Количество
3	Щербакова, Е. С.	Социальная психология: учебное пособие	Волгоград: Волгоградский институт бизнеса, 2009	<a href="http://www.iprbookshop.ru/11348.html">http://www.iprbookshop.ru/11348.html</a>
<b>5.1. Учебные, научные и методические издания</b>				
	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Библиотека / Количество
1	Семечкин Н. И.	Социальная психология: учебник	Москва Берлин: Директ-Медиа, 2014	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=298206">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=298206</a>
2	Бубчикова Н. В., Чикова И. В.	Социальная психология: учебно-методическое пособие	Москва: ФЛИНТА, 2020	<a href="http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=461034">http://biblioclub.ru/index.php?page=book&amp;id=461034</a>
3	Абраменкова, В. В.	Социальная психология детства: учебное пособие	Москва, Саратов: ПЕР СЭ, Ай Пи Эр Медиа, 2019	<a href="http://www.iprbookshop.ru/88228.html">http://www.iprbookshop.ru/88228.html</a>
<b>5.2. Профессиональные базы данных и информационные справочные системы</b>				
<b>5.3. Перечень программного обеспечения</b>				
OpenOffice				
<b>5.4. Учебно-методические материалы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья</b>				
При необходимости по заявлению обучающегося с ограниченными возможностями здоровья учебно-методические материалы предоставляются в формах, адаптированных к ограничениям здоровья и восприятия информации. Для лиц с нарушениями зрения: в форме аудиофайла; в печатной форме увеличенным шрифтом. Для лиц с нарушениями слуха: в форме электронного документа; в печатной форме. Для лиц с нарушениями опорно-двигательного аппарата: в форме электронного документа; в печатной форме.				

## 6. МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

Помещения для всех видов работ, предусмотренных учебным планом, укомплектованы необходимой специализированной учебной мебелью и техническими средствами обучения:

- столы, стулья;
- персональный компьютер / ноутбук (переносной);
- проектор;
- экран / интерактивная доска.

## 7. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания по освоению дисциплины представлены в Приложении 2 к рабочей программе дисциплины.

# ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

## 1 Описание показателей и критериев оценивания компетенций на различных этапах их формирования, описание шкал оценивания

### 1.1 Показатели и критерии оценивания компетенций:

ЗУН, составляющие компетенцию	Показатели оценивания	Критерии оценивания	Средства оценивания Т – тест Д-доклад Э - экзамен
<b>УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели</b>			
<p><i>Знать:</i></p> <p>4. Социально-психологические закономерности общения, его структуру (коммуникация, интеракция, перцепция), вербальные и невербальные средства взаимодействия, механизмы социальной перцепции, социального влияния и манипуляции (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-3.1).</p> <p>5. Закономерности функционирования малых групп, групповой динамики, лидерства, ролевой структуры, внутригрупповых конфликтов и конформного поведения как основы командного взаимодействия (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).</p> <p>6. Принципы работы команды и формирования командной стратегии, механизмы распределения ролей, способы организации и руководства совместной деятельностью (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).</p>	<p>Раскрывает основные понятия социально-психологических закономерностей общения</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Уметь:</i> Выстраивать конструктивное взаимодействие в профессиональной команде, распределять роли и задачи с учетом социально-психологических особенностей участников (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).</li> <li>• 7. Разрабатывать командную стратегию решения профессиональных задач, включая задачи психологического сопровождения и консультирования (соотнесено с индикатором: УК-3.2).</li> <li>• 8. Применять навыки эффективной коммуникации (активное слушание, обратная связь, управление конфликтами, предотвращение манипулятивного воздействия) в</li> </ul>	<p>использует и демонстрирует знания по конструктивному взаимодействию в профессиональной команде</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>

<p>индивидуальной и групповой работе (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.1).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>9. Определять пути решения социально-психологических проблем, возникающих в семье, трудовом коллективе и других социальных группах (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.2).</li> <li>10. Осуществлять анализ социально-психологического климата и групповой динамики при планировании консультативной и коррекционной работы (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-3.1; УК-5.2).</li> </ul>			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Владеть:</i> Технологиями командного взаимодействия, распределения ролей и координации совместной деятельности при решении профессиональных задач (соотнесено с индикатором: УК-3.1; УК-3.2).</li> <li>• 8. Навыками организации и руководства работой профессиональной команды, разработки и реализации командной стратегии достижения целей психологического сопровождения (соотнесено с индикатором: УК-3.2).</li> <li>• 9. Методами разрешения внутригрупповых и межличностных конфликтов, формирования конструктивных форм взаимодействия в семье, коллективе и иных социальных группах (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.1; УК-5.2).</li> <li>• 10. Приемами саморегуляции и профессиональной рефлексии, необходимыми для эффективной реализации консультативных программ в различных социальных условиях (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-3.1).</li> </ul>	<p>использует и демонстрирует знания по технологиям командного взаимодействия</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>
<p align="center"><b>УК-5: Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия</b></p>			

<p><b>Знать:</b> Социально-психологические особенности больших групп и массовидных явлений, влияние массовых коммуникаций на поведение личности и группы в современном обществе (соотнесено с индикатором: УК-5.1).</p> <p>8. Социально-психологические аспекты межкультурного взаимодействия, специфику восприятия, общения и поведения в индивидуалистических и коллективистских культурах (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).</p> <p>9. Психологические механизмы формирования Я-концепции личности, социальной идентичности, социального статуса и адаптации личности в различных социальных условиях (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; УК-5.2).</p> <p>10. Социально-психологические факторы эффективности консультативной помощи, включая влияние культурных, групповых и межличностных переменных на достижение целей клиента (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-5.2).</p>	<p>Раскрывает основные понятия Социально-психологических закономерностей общения</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Уметь:</b> Определять и учитывать культурные различия в процессе профессионального взаимодействия, консультирования и межличностного общения (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).</li> <li>• 5. Анализировать особенности межкультурного взаимодействия, выявлять возможные барьеры и выбирать адекватные формы профессионального поведения (соотнесено с индикатором: УК-5.1).</li> </ul>	<p>использует и демонстрирует знания по конструктивному взаимодействию в профессиональной команде</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Владеть:</b> Способами учета культурного разнообразия при организации консультативной помощи и межличностного взаимодействия (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).</li> <li>6. Навыками анализа межкультурных различий и адаптации профессионального поведения в условиях</li> </ul>	<p>использует и демонстрирует знания по технологиям командного взаимодействия</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>

<p>межкультурного взаимодействия (соотнесено с индикатором: УК-5.1; УК-5.2).</p>			
<p><b>ОПК-6: Способен разрабатывать и реализовывать комплексные программы предоставления психологических услуг по индивидуальному, семейному и групповому психологическому консультированию в соответствии с потребностями и целями клиента</b></p>			
<p><i>Знать:</i></p> <p>1. Теоретико-методологические основы социальной психологии, её предмет, задачи, структуру, основные разделы (психология общения, малых и больших групп, личности), историю становления и развития отечественной и зарубежной социальной психологии(соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).</p> <p>2. Методологические принципы и методы социально-психологического исследования, используемые при анализе межличностных, внутригрупповых и межкультурных процессов, а также при проектировании программ психологической помощи (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).</p> <p>3. Теоретические основы разработки и реализации комплексных программ психологического консультирования (индивидуального, семейного, группового) с учётом социально-психологических закономерностей функционирования личности и группы (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1, ОПК-6.2).</p>	<p>Раскрывает основные понятия Социально-психологических закономерностей общения</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>
<p><i>Уметь:</i> 1. Анализировать социально-психологические явления и процессы (общение, межличностные отношения, групповые процессы, массовидные явления) при решении профессиональных задач консультативной практики (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).</p> <p>2. Проектировать элементы комплексных программ психологического консультирования (индивидуального, семейного, группового) с учетом социально-психологических характеристик клиента и его социальной среды (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; ОПК-6.2).</p> <p>3. Применять социально-психологические методы диагностики и анализа межличностных и внутригрупповых отношений при</p>	<p>использует и демонстрирует знания по конструктивному взаимодействию в профессиональной команде</p>	<p>полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;</p>	<p>Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42</p>

разработке и реализации консультативных программ (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2).			
<p><i>Владеть:</i> Методами социально-психологического анализа личности, малых и больших групп, необходимыми для проектирования и реализации программ психологического консультирования (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1).</p> <p>Навыками разработки и реализации комплексных программ психологических услуг (индивидуального, семейного и группового консультирования) с учетом социального контекста и потребностей клиента (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2).</p> <p>Технологиями диагностики межличностных и внутригрупповых отношений, оценки социально-психологического климата и групповой динамики (соотнесено с индикатором: ОПК-6.1; ОПК-6.2).</p> <p>Навыками эффективной профессиональной коммуникации (активное слушание, обратная связь, управление конфликтами, профилактика манипулятивного воздействия) в индивидуальной и групповой работе (соотнесено с индикатором: ОПК-6.2; УК-3.1).</p>	использует и демонстрирует знания по технологиям командного взаимодействия	полное, развернутое, грамотное и логическое изложение вопроса; умение приводить примеры; умение отстаивать свою позицию; правильность выполнения тестовых заданий;	Т-вопросы 1-24 Д-доклад 1-15 Э-вопросы 1-42

## **2 Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций в процессе освоения образовательной программы**

### **Вопросы к экзамену**

#### **Вопросы**

1. Современные представления о предмете социальной психологии.
2. Специфика раскрытия социальной психологией смысла понятий «индивид», «социальное».
3. Дискуссии о предмете социальной психологии, основные этапы, оппоненты, содержание их позиций, итоги.
4. Первые исторические формы социально-психологического знания.
5. Развитие социально-психологических идей в дореволюционной России.
6. Методологические проблемы социально-психологических исследований (уровни методологии, специфика проведения социально-психологических исследований, проблема качества социально-психологической информации).

7. Общая характеристика методов социальной психологии.
8. Метод наблюдения в социально-психологическом исследовании.
9. Метод контент-анализа.
10. Метод опроса в социально-психологическом исследовании.
11. Социометрическая методика.
12. Специфика социально-психологического эксперимента.
13. Общественные отношения и межличностные отношения.
14. Специфика социально-психологического подхода к пониманию общения.

#### Структура общения.

15. Проблема исследования вербальной коммуникации.
16. Кросскультурные различия в стилях вербального общения.
17. Невербальная коммуникация: основные знаковые системы передачи информации, их характеристика.
18. Невербальная коммуникация: кросскультурный аспект.
19. Общение как взаимодействие. Типы взаимодействия и экспериментальные способы его регистрации.
20. Социально-психологический анализ конфликта.
21. Общение как познание людьми друг друга: содержание и эффекты межличностного восприятия.
22. Общение как познание людьми друг друга: механизмы взаимопонимания в процессе общения.
23. Проблема исследования аттракции.
24. Исследование социального интеллекта в социальной психологии.
25. Постановка проблемы групп в социальной психологии. Классификация групп.
26. Особенности психологии классов.
27. Психологические особенности этнических групп.
28. Стихийные группы. Специфические способы интеракции в стихийных группах.
29. Определение малой группы и ее границ. Классификации малых групп.
30. Общие характеристики динамических процессов в малой группе.
31. Основные направления исследования малой группы в отечественной и зарубежной социальной психологии.
32. Феномен группового давления.
33. Групповая сплоченность.
34. Лидерство и руководство.
35. Процесс принятия групповых решений.
36. Проблема развития малой группы в социальной психологии.
37. Исследование межгрупповых отношений в социальной психологии.
38. Специфика социально-психологического подхода к пониманию и исследованию личности.
39. Проблема социализации в социальной психологии.
40. Понятие аттитюда, его функции, структура.
41. Иерархическая структура личностных диспозиций.
42. Основные направления прикладных исследований в практической социальной психологии.

#### **Критерии оценки:**

84-100 баллов (оценка «отлично») выставляется студенту, если ответ полный, подробный, с научно обоснованными, развернутыми выводами, использование научной терминологии, опора на знания, полученные в ходе изучения дисциплин психологического цикла;

67-83 балла (оценка «хорошо») ответ полный, подробный с научно обоснованными, развернутыми выводами, не всегда точно использована научная терминология, недостаточно продемонстрирована опора на знания, полученные в ходе изучения дисциплин психологического цикла;

50-66 баллов (оценка «удовлетворительно») ответ неполный, недостаточный, содержатся ошибки в использовании научной терминологии, недостаточно продемонстрирована опора на знания, полученные в ходе изучения дисциплин психологического цикла;

0-49 баллов (оценка «неудовлетворительно») вопрос не раскрыт, грубые ошибки в использовании научной терминологии, не продемонстрирована опора на знания, полученные в ходе изучения дисциплин психологического цикла, неоправданное употребление языка житейской психологии.

## **Тестовые задания**

### **Инструкция по выполнению**

Внимательно прочитайте вопрос и выберите один вариант ответа, который, по вашему мнению, является правильным. Обведите букву выбранного варианта.

### **Критерии оценки:**

- оценка «зачтено» выставляется студенту, если выполнено правильно 50-100% заданий;
- оценка «не зачтено» если выполнено правильно менее 50% заданий.

### **1. Феноменологический период развития социальной психологии связан с развитием:**

1. - языкознания и этнографии
2. - биологии и физиологии
3. - истории и литературы
4. - политологии и философии
5. - психологии и педагогики.

### **2. Когда мы замечаем, что находимся под воздействием средств массовой информации, то это явления можно отнести к:**

1. - участию в межличностных отношениях
2. - влиянию среды
3. – общению
4. - явлениям группового взаимодействия
5. - явлениям личностного роста.

### **3. Разного рода сближающие людей, объединяющие их чувства, когда каждая сторона демонстрирует готовность к отношениям, к сотрудничеству, к совместным действиям - это:**

1. - конъюнктивные;
2. - дизъюнктивные.

### **4. Общение и деятельность:**

1. - противопоставлены друг другу
2. - находятся в единстве
3. - никак не связаны между собой
4. - находятся в причинно-следственной зависимости
5. - это параллельно существующие взаимосвязанные события

**5. Посредством общения деятельность:**

1. - организуется и обогащается
2. - распадается, дезорганизуется
3. - эмоционально насыщается
4. - становится более популярной
5. - теряет свою привлекательность

**6. Процесс организации взаимодействия между общающимися индивидами, т.е. обмен не только знаниями, идеями, но и действиями - это:**

1. - коммуникативная сторона общения
2. - интерактивная сторона общения
3. - перцептивная сторона общения

**7. Коммуникативное влияние возможно лишь тогда, когда оба партнера:**

1. - относятся к друг другу с симпатией
2. - оба партнера обладают единой или сходной системой кодификации и декодификации информации
3. - отсутствуют коммуникативные барьеры
4. - партнеры относятся к одной социальной группе

**8. Если сигналы направлены множеству вероятных адресатов, то этот коммуникативный процесс называется:**

1. - аксиальный
2. - ретиальный

**9. «Люди взаимодействуют друг с другом на основе своего опыта, взвешивая возможные вознаграждения и затраты». Это положение:**

1. - теории обмена
2. - теории символического интеракционизма
3. - теории управления впечатлениями
4. - психоаналитической теории
5. - когнитивистской теории

**10. Межличностное взаимодействие, в основном, определяется представлениями, усвоенными в раннем детстве, и конфликтами, пережитыми в этот период жизни. Это положение:**

1. - теории обмена
2. - теории символического интеракционизма
3. - теории управления впечатлениями
4. - психоаналитической теории
5. - когнитивистской теории

**11. Способ познания другого человека, при котором предположение о его внутреннем состоянии строится на основе попытки поставить себя на место партнера по общению - это:**

1. - идентификация
2. - каузальная атрибуция
3. - эмпатия
4. - рефлексия

5. – аттракция

**12. Форма познания другого человека, основанная на формировании устойчивого позитивного чувства к нему - это:**

1. - идентификация
2. - каузальная атрибуция
3. - эмпатия
4. - рефлексия
5. - аттракция

**13. Механизм интерпретации поступков и чувств другого человека - это:**

1. - идентификация
2. - каузальная атрибуция
3. - эмпатия
4. - рефлексия
5. - аттракция

**14. Некоторый психический облик, проявляющийся в определенном способе поведения и деятельности, на основании которого можно реконструировать те нормы, которыми руководствуется данная социальная группа - это:**

1. - национальный характер
2. - психический склад группы
3. - этнический стереотип
4. - образ жизни

**15. Определенное эмоциональное состояние, являющееся следствием либо дефицита информации о какой-либо пугающей или непонятной новости, либо избытка этой информации - это:**

1. - слухи
2. - сплетни
3. - паника
4. - манифестация
5. - народное гуляние.

**16. Группа, в которой четко заданы все позиции ее членов (они предписаны групповыми нормами) - это:**

1. - неформальная малая группа
2. - социальное движение
3. - нация
4. - класс
5. - формальная малая группа

**17. Призван осуществлять регуляцию межличностных отношений в группе:**

1. - руководитель
2. - «козел отпущения»
3. - лидер
4. - соратник
5. - негативист

**18. Обладает гораздо более определенной системой различных санкций:**

1. - руководитель
2. - «козел отпущения»
3. - лидер
4. - соратник
5. - негативист.

**19. Для выработки коллективного решения группа разбивается руководителем на две части: «генераторов идей» и «критиков». Этот метод ведения дискуссии относится к:**

1. - методу синектики
2. - брейнстормингу
3. - обсуждению
4. - совещанию
5. - докладу

**20. Выделяются три сферы социализации:**

1. - поведение, самосознание, отношения
2. - эмоциональная, мотивационная, поведенческая
3. - деятельность, общение, самосознание
4. - группа, личность, индивид
5. - действия, потребности, смыслы.

**21. Процесс, отвечающий на вопрос как усвоенный социальный опыт преломлен личностью и конкретно проявляет себя в ее действиях и поступках - это:**

1. - формирование социальной установки
2. - социализация
3. - адаптация
4. - ассимиляция
5. - формирование стереотипа.

**22. Структура социальной установки включает:**

1. - когнитивный, аффективный, поведенческий компонент
2. - когнитивный, поведенческий компонент
3. - коммуникативный, интерактивный, перцептивный компонент
4. - коммуникативный, аффективный, поведенческий компонент
5. - аффективный, интерактивный, перцептивный компонент

**24. К личностным механизмам регуляции отдельных сторон общения не относится:**

1. «перцептивная защита»
2. «когнитивная сложность»
3. «коммуникативный барьер»
4. «ожидание»

**2. Инструкция по выполнению**

Необходимо выбрать один правильный ответ на вопрос и отметить его.

**3. Критерии оценки:**

При текущем контроле на занятии за правильный ответ на один вопрос студент может получить максимально 2 балла (48 баллов в совокупности)

2 балл выставляется студенту при правильном выборе ответа на вопрос теста

## Реферат

### Примерная тематика рефератов:

1. Социально-психологические закономерности общения людей.
2. Структура и функции общения.
3. Виды и уровни общения.
4. Средства общения.
5. Психология толпы.
6. Признаки и характеристики толпы.
7. Виды толпы.
8. Психологическое поведение человека в толпе.
9. Виды и причины возникновения референтных групп.
10. Динамика конфликтов.
11. Механизмы групповой динамики.
12. Приемы активного слушания.
13. Причины возникновения конформности.
14. Факторы, способствующие возникновению паники.
15. Эффекты восприятия.

Подберите информацию, напишите реферат и составьте аннотированный список литературы по вашей индивидуальной теме. Сделайте сравнительный анализ двух наиболее значимых источников по вашей теме (на выбор), часть информации можно представить в виде несплошного текста (таблица, график, диаграмма, схема-кластер и т. п.).

Подготовка реферата ведется с использованием текстов лекций по соответствующим темам, с использованием учебников и учебных пособий, указанных в списке литературы. Оформите текст в виде текстового файла в формате Word.

Требования к оформлению и форматированию: Шрифт – Times New Roman. Размер – 12. Масштаб 100%. Цвет - черный. Формат – нумерованный список. Интервал – 1,15. Выравнивание – по ширине. Отступы: слева – 0, справа – 0. Абзацный отступ (первая строка) – 1,25 см. Дополнительный интервал перед абзацем – 12 пт. 13 Используется функция «Автоматический перенос». Поля: верхнее – 2 см; нижнее – 2 см; левое – 3 см; правое – 1,5 см. Задание сдается на проверку в распечатанном виде, подпишите и правильно оформите первый лист.

Максимальное количество баллов за это задание – 52.

Критерии оценки:

а) соответствие материала теме и качество составленного текста:

48-38 баллов – материал соответствует теме, составленный текст ясен по содержанию, логичен, удобен для восприятия; соблюдены правила библиографического описания источников;

37-20 баллов – одно из этих требований нарушено;

б) оформление работы:

4 балла – работа оформлена при помощи компьютерного набора на листе формата А4 с соблюдением всех основных требований к форматированию;

2 балла – в оформлении есть погрешности.

**3 Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

Процедуры оценивания включают в себя текущий контроль и промежуточную аттестацию.

**Текущий контроль** успеваемости проводится с использованием оценочных средств, представленных в п. 2 данного приложения. Результаты текущего контроля доводятся до сведения студентов до промежуточной аттестации.

**Промежуточная аттестация** проводится в форме зачета.

Зачет проводится по окончании теоретического обучения до начала экзаменационной сессии.

**Оценка «зачтено»** выставляется студенту, который прочно усвоил предусмотренный программный материал; правильно, аргументировано ответил на все вопросы, с приведением примеров; показал глубокие систематизированные знания, владеет приемами рассуждения и сопоставляет материал из разных источников: теорию связывает с практикой, другими темами данного курса, других изучаемых предметов; без ошибок выполнил практическое задание. Владеет научным аппаратом дисциплины.

Обязательным условием выставленной оценки является правильная речь в быстром или умеренном темпе. Дополнительным условием получения оценки «зачтено» может стать систематическая активная работа на лабораторных занятиях.

**Оценка «не зачтено»** выставляется студенту, который не справился с 50% вопросов и заданий теста, в ответах на другие вопросы допустил существенные ошибки. Не может ответить на дополнительные вопросы, предложенные преподавателем. Целостного представления об изученной дисциплине у студента нет. Не пользуется научной терминологией. Оценивается качество устной и письменной речи, как и при выставлении положительной оценки.

## Приложение 2

### МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ

Методические указания предназначены для помощи обучающимся в освоении дисциплины.

Учебным планом предусмотрены следующие виды занятий:

- лекции;
- практические занятия;

В ходе лекционных занятий рассматриваются основные вопросы психологии развития и педагогической психологии, даются рекомендации для самостоятельной работы и подготовке к практическим занятиям.

В ходе практических занятий углубляются и закрепляются знания студентов по ряду рассмотренных на лекциях вопросов, развиваются навыки практического применения полученных знаний.

При подготовке к практическим занятиям каждый студент должен:

- изучить рекомендованную учебную литературу;
- изучить конспекты лекций;
- подготовить ответы на вопросы по собеседованию по изучаемой теме.

В процессе подготовки к практическим занятиям студенты могут воспользоваться консультациями преподавателя.

Вопросы, не рассмотренные на лекциях и практических занятиях, должны быть изучены студентами в ходе самостоятельной работы. Контроль самостоятельной работы студентов над учебной программой курса осуществляется в ходе занятий методом устного опроса или посредством тестирования. В ходе самостоятельной работы каждый студент обязан прочитать основную и по возможности дополнительную литературу по изучаемой теме, дополнить конспекты лекций недостающим материалом, выписками из рекомендованных первоисточников. Выделить непонятные термины, найти их значение в энциклопедических словарях.

Студент должен готовиться к предстоящему лабораторному занятию по всем, обозначенным в рабочей программе дисциплины вопросам.

Для подготовки к занятиям, текущему контролю и промежуточной аттестации студенты могут воспользоваться электронно-библиотечными системами. Также обучающиеся могут взять на дом необходимую литературу на абонементе вузовской библиотеки или воспользоваться читальными залами вуза.

## АУДИТОРНАЯ РАБОТА

### а) ЛЕКЦИИ

По мере изучения курса дисциплины студенты ведут словарь психологических терминов. Большинство лекций начинается с повторения и закрепления освоенной ранее терминологии. В межлекционный период студенту необходимо изучать заданную литературу, знакомиться с первоисточниками, повторять лекционный материал по конспектам, пользуясь контрольными вопросами. Особое место следует уделять таблицам, схемам, данным преподавателем. Важно уяснить принцип создания таблицы, уметь свободно ориентироваться в ее содержании, иметь расширенное представление о заложенной в ней информации.

Хорошую помощь студентам окажет конспектирование заданного материала и создание собственных схем и таблиц, способствующих усвоению лекционного материала.

## б) ПРАКТИЧЕСКИЕ ЗАНЯТИЯ

Практические занятия относятся к аудиторным формам работы. Они предназначены для закрепления и более глубокого изучения определенных аспектов лекционного материала. Для повышения эффективности усвоения учебного материала и проведения практических занятий в активном режиме необходима самостоятельная подготовка студентов. Практические занятия организуются в форме семинаров, практикумов, а также используются смешанные формы: элементы семинаров, экспериментальных методик.

Студенты готовятся к практическим занятиям посредством изучения литературы, подготовки сообщений по отдельным темам и подтемам. Возможен выбор студентами тем в соответствии с профессиональными и личностными интересами.

Важное место занимает работа с литературой, которую можно найти в институтской, городской библиотеках, читальных залах, в кафедральной библиотеке, а также у преподавателя. Следует помнить, что поиск и доступ к литературе облегчается посредством использования справочно-библиографического аппарата, который включает в себя каталоги, картотеки, библиографические указатели, справочный фонд (словари, справочники, энциклопедии).

Можно также обратиться за поиском информации к электронным источникам, в частности, к Интернет-сети. Здесь можно использовать множество способов поиска, но, как правило, существует два наиболее оптимальных варианта: использование поисковых систем и поиск по конкретному электронному адресу.

Рекомендуется поиск современных научно-практических исследований осуществлять в журналах периодической печати: «Вопросы психологии», «Психологический журнал», «Журнал практической психологии», «Вестник РГНФ», «Мой психолог» и др. В последних номерах журнала за год печатаются тематические указатели статей.

Самостоятельная работа студентов предполагает разные формы работы: составление библиографии по определенному вопросу в алфавитном порядке, аннотирование - краткое изложение статьи или пособия (с указанием, для кого с какой целью и каким образом может быть использован текст, статья, монография), реферирование – составление обзора литературы, исследований в определенной научной области; конспектирование - краткое письменное

последовательное изложение основного содержания книги, статьи, освобождённое от мелочей и повторений; составление тезисов – краткого формулирования развёрнутого высказывания или основной мысли в тексте.

#### г) САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА

Данный вид работы позволяет не только повысить уровень научной компетентности в области научной дисциплины, но и приобрести практическую подготовку как в области самопознания и самореализации, что особенно важно для будущих педагогов, так и в области освоения средств и способов применения полученных знаний на практике в работе с детьми.

Основная организационная форма самостоятельной работы связана с подготовкой к практическим и лабораторным занятиям. Тематика практических занятий охватывает отдельные разделы программы курса и предполагает подготовку по теме с последующим активным участием на семинаре. Это становится возможным при умении студента подготовиться по теме, а также осмысленно воспринимать план занятия, логику и суть поставленных преподавателем вопросов, умение точно и связно излагать свои знания в соответствии с заданным вопросом. Ценится умение участвовать в дискуссии, развивать ее умело поставленными собственными вопросами, приводить примеры из практики, имеющие психологическое содержание, близкое теме занятия.

#### Подготовка Доклада

Методические рекомендации: Доклад, как форма самостоятельной научной работы студентов, - это краткий обзор максимального количества доступных публикаций по заданной теме, с элементами сопоставительного анализа данных материалов и с последующими выводами. При проведении обзора должна проводиться и исследовательская работа, но объем ее ограничен, так как анализируются уже сделанные предыдущими исследователями выводы и в связи с небольшим объемом данной формы работы. Преподаватель рекомендует литературу, которая может быть использована для написания реферата.

Все формы самостоятельной работы как аудиторной, так и внеаудиторной являются формами текущего контроля. По окончании курса дисциплины студенты сдают экзамен (форма итогового контроля). К экзамену студенты готовятся в течение всей работы с преподавателем, а также самостоятельно. Вопросы к экзамену даются преподавателем в конце курса.